

СОГЛАСОВАНО

Комитет по науке и высшей школе

ПРИНЯТА

На Общем собрании (конференции)
работников и обучающихся колледжа
Протокол № 2 от 22.12.2021



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Е.В. Васина

«21» 2021 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ПЕТРОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

на 2022-2024 гг.

**Санкт-Петербург
2021**

СОДЕРЖАНИЕ
Программы развития колледжа на 2022-2024 гг.

№ n/n	Наименование раздела	Ответственный	№ стр.
1.	Введение	Веретенникова Е.П. , старший методист ЦР	4-5
2.	Паспорт Программы	Веретенникова Е.П. , старший методист ЦР	6-9
3.	Стратегия развития среднего профессионального образования до 2030г.	Веретенникова Е.П. , старший методист ЦР	10-13
4.	Ожидаемые результаты реализации Программы	Веретенникова Е.П. , старший методист ЦР	14-20
5.	Основные направления развития колледжа на 2022-2024 гг.		21
5.1.	Обеспечение качества подготовки обучающихся в соответствии с современными тенденциями развития профессионального образования	Евладова Н.В. , заместитель директора по УР	21-25
5.2.	Методическое обеспечение образовательного процесса и организация конкурсов профессионального мастерства	Куликов А.В. , заместитель директора по УВР Вахманова О.В. , начальник ЦК	26-29
5.3.	Организация воспитательной и профилактической работы с обучающимися, создание условий для социализации и самореализации молодежи	Лукашева С.О. , заместитель директора по ВР	30-41
5.4.	Интеграция с бизнес-сообществом в целях опережающей подготовки кадров для реального сектора экономики	Козырева С.Р. , заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству	42-45
5.5.	Модернизация системы непрерывного образования	Алещенко А.А. , начальник МЦПК	46-49
5.6.	Интеграция в международное образовательное пространство	Вахманова О.В. , начальник ЦК	50-52
6.	Ресурсное обеспечение реализации Программы		53
6.1.	Финансово-экономическая деятельность	Ильиных А.К. , начальник ФЭО - главный бухгалтер Захаров А.С. , заместитель директора по закупкам	53-60
6.2.	Формирование и развитие кадрового потенциала	Скалкина Н.В. , начальник У КР и НДО	61-65
6.3.	Информатизация образования	Фаленков Д.А. , начальник ЦИО Смычкова Е.В. , начальник ОДОТ и ПО	66-72
6.4.	Развитие инфраструктуры с целью успешного развития колледжа	Антонов А. В. , заместитель директора по МТО Володькина Е.А. , начальник УСИ	73-80

6.5.	Создание безопасных условий реализации образовательного процесса	Данилов В.М. , заместитель директора по административной деятельности и безопасности Ляпин А.С. , начальник штаба по делам ГО и ЧС Мусийко С.В. , начальник отдела безопасности Владимирова М.А. , руководитель службы охраны труда	81-87
7.	Повышение качества управления	Васина Е.В. , директор колледжа Веретенникова Е.П. , старший методист ЦР	88-92
8.	Реализация проекта по созданию мастерских по Лоту № 1 «Искусство, дизайн и сфера услуг»	Лядова О.С. , заведующий ОМПТС Вахманова О.В. , начальник ЦК	93-98

1. Введение

Программа развития Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Петровский колледж» на 2022-2024 гг. представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий в образовательной организации для достижения определенных целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления.

Программа развития разработана на основе проектного управления, закрепленного в Постановлении Правительства РФ от 12.10.2017 № 1242 (ред. от 17.07.2019) «О разработке, реализации и об оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации» и предусматривает возможность достижения целевых показателей с опорой на внутренние и привлеченные ресурсы. Программа развития является основанием для интеграции образовательной организации в сетевые сообщества (объединения, кластеры) системы образования по приоритетам развития образования.

Статья 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации разработку и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации. Программа развития является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплено законодательно. Программа развития определяет стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу: ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития.

Программа как проект перспективного развития образовательной организации призвана:

- обеспечить достижение целевых показателей Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на срок 2018 - 2025 годы (утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642) и стратегических целей Национального проекта «Образование» в деятельности Колледжа;
- обеспечить качественную реализацию государственного задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;
- консолидировать усилия всех заинтересованных участников образовательных отношений и социального окружения образовательной организации для достижения целей Программы.

Ключевые приоритеты государственной политики в сфере образования до 2025 года определены в следующих стратегических документах:

- Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (сроки реализации 2018-2025);
- Указ Президента Российской Федерации от 7.05.2018 № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование»;
- Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10);
- Стратегия воспитания в РФ до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996, - Указ Президента «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Стратегические цели развития образования до 2025 года сформулированы в Национальном проекте «Образование»:

1. Обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования.

2. Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Конкретизация стратегических целей развития образования осуществлена в целевых показателях государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" до 2025 года.

Содержательно стратегия развития образования опирается на новую модель качества образования, отвечающего критериям международных исследований по оценке уровня подготовки обучающихся, и привлечения новых ресурсов, обеспечивающих достижение этого качества образования. Новая модель качества образования является компетентностной характеристикой образовательной деятельности обучающихся, оценивающей их способность к использованию полученных знаний в организации его жизнедеятельности.

К новым ресурсам развития образования относятся:

- компетенции самостоятельной образовательной деятельности обучающихся в системе среднего профессионального и дополнительного образования;
- возможности онлайн-образования;
- система подготовки кадров в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями;
- поддержка общественных инициатив и проектов.

Инструментами достижения нового качества образования, актуальными для СПб ГБПОУ «Петровский колледж» выступают:

- модернизация содержания предметных областей и программ среднего профессионального и дополнительного образования с привлечением в образовательный процесс стейкхолдеров (работодателей, социальных партнеров и др.);
- государственная итоговая аттестация выпускников колледжа с использованием механизма демонстрационного экзамена;
- развитие волонтерского движения с опорой на формирование проектной, экспериментальной и исследовательской компетентности обучающихся;
- формирование цифровых компетенций педагогов и обучающихся для использования возможностей проектирования индивидуальных учебных планов, сетевых форм реализации программ;
- повышение уровня профессионального мастерства педагогов в формате непрерывного образования.

2. Паспорт Программы

Статус программы развития	Локальный нормативный акт - Программа развития Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Петровский колледж» на 2022-2024 гг.
Основания для разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> - Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"» (сроки реализации 2018-2025). - Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование». - Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 № 10). - Стратегия воспитания в РФ до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996. - Указ Президента «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». - Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" по вопросам воспитания обучающихся". - Стратегия социально-экономического развития Санкт-Петербурга на период до 2035 принята Законодательным собранием Санкт-Петербурга и утверждена Законом Санкт-Петербурга от 19.12.2018 № 771-164 (в редакции Закона Санкт-Петербурга от 26.11.2020 № 507-112). - Концепция научно-технологического развития Санкт-Петербурга на период до 2030 г.
Срок реализации	2022-2024 гг.
Цель Программы	Цель программы – модернизация деятельности колледжа, направленная на подготовку высококвалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами, передовыми технологиями и потребностями экономики Санкт-Петербурга.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение конкурентоспособности колледжа, путем подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия, посредством обновления содержания практико-ориентированных, гибких образовательных программ, внедрения передовых образовательных технологий, на основе требований работодателей. 2. Обновление информационно-коммуникационной инфраструктуры колледжа путем создания современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей формирование ценности к саморазвитию и самообразованию у обучающихся. 3. Создание условий для непрерывного профессионального образования педагогических работников и обучающихся, совершенствования профессиональных компетенций и приобретения новых профессиональных навыков, в том числе в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия. 4. Формирование современного ландшафта колледжа в соответствии со стратегическими целями развития СПО: <ul style="list-style-type: none"> - мастерские;

	<ul style="list-style-type: none"> - доступная, безопасная среда; - информатизация, цифровизация. <p>5. Реализация проектов, обеспечивающих конкурентоспособность обучающихся, развитие колледжа и кадрового состава:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Молодые профессионалы»; - «Цифровая образовательная среда»; - «Социальная активность». <p>6. Совершенствование воспитательной системы колледжа в соответствии со Стратегией развития воспитания в РФ.</p> <p>7. Интернационализация среднего профессионального образования в рамках развития международного сотрудничества и обмена обучающихся.</p> <p>8. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности на основе системы социального партнерства.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечить выполнение колледжем плана подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов, востребованных экономикой Санкт-Петербурга • Сформировать целостную систему отбора, профессиональной ориентации и сопровождения талантливой молодежи Санкт-Петербурга • Оптимизировать структуру подготовки кадров с учетом наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования • Использовать современную систему оценки качества образования и образовательных результатов на основе мониторинга качества подготовки специалистов • Продолжить внедрение современных технологий обучения (электронного обучения и дистанционных образовательных технологий) и оценки качества подготовки выпускников (на основе демонстрационного экзамена) в рамках сетевого взаимодействия • Обеспечить кооперирование колледжа с внешней средой для формирования устойчивых связей по обучению и трудоустройству выпускников • Продолжить формирование современной системы непрерывного образования для всех категорий населения совместно с работодателями и социальными партнерами в сфере образования • Обеспечить патриотическое воспитание, формирование валеологической культуры и навыков безопасного поведения в повседневной жизни и в условиях чрезвычайных ситуаций, профилактику правонарушений • Поддерживать кадровый состав колледжа на уровне, соответствующем современным требованиям развития профессионального образования • Совершенствовать условия для получения среднего профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья • Провести ремонтные работы в соответствии с планом развития материально-технической базы Петровского колледжа, оснастить его современным учебно-производственным и информационным оборудованием

	<ul style="list-style-type: none"> • Совершенствовать информационное обеспечение всех направлений деятельности колледжа • Обеспечить безопасные условия учебы и работы для обучающихся и работников
Источник финансирования Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Бюджет Санкт-Петербурга • Поступления от приносящей доход деятельности • Гранты, спонсоры
Предполагаемый объем финансирования Программы	<p>Ежегодно:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Бюджет Санкт-Петербурга – 890.7 млрд. руб. • Поступления от приносящей доход деятельности – 162 млн. рублей
Организация выполнения Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Программа служит основой для принятия решений на всех уровнях управления. • Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. • В целях реализации Программы формируются: <ul style="list-style-type: none"> — План работы на год; — План работы на каждый месяц. • Ход и итоги выполнения Программы рассматриваются на заседаниях: <ul style="list-style-type: none"> — Управленческого совета колледжа; — Педагогического совета колледжа; — Методического совета колледжа; — Попечительского совета колледжа — Общего собрания (конференции) работников и обучающихся колледжа. • Корректировка Программы осуществляется ежегодно и утверждается на Общем собрании (конференции) работников и обучающихся колледжа
Разработчики Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Васина Е.В. – директор, руководитель группы разработчиков 2. Алещенко А.А. – начальник многофункционального центра профессиональных квалификаций (МЦПК) 3. Антонов А.В. – Заместитель директора по материально-техническому обеспечению (МТО) 4. Богданова М.Е. – начальник отдела кадров (ОК) 5. Вахманова О.В. – начальник центра компетенций (ЦК) 6. Веретенникова Е.П. – старший методист центра развития (ЦР) 7. Владимирова М.А. – руководитель службы охраны труда 8. Володькина Е.А. – начальник управления социальной инфраструктуры (УСИ) 9. Гриб И.А. – начальник центра профориентации 10. Данилов В.М. – заместитель директора по административной деятельности и безопасности 11. Евладова Н.В. – заместитель директора по учебной работе (УР) 12. Захаров А.С. – заместитель директора по закупкам 13. Ильиных А.К. – начальник финансово-экономического отдела-главный бухгалтер (ФЭО-главный бухгалтер)

	<p>14. Козырева С.Р. – заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству</p> <p>15. Куликов А.В. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе (УВР)</p> <p>16. Лукашева С.О. – заместитель директора по воспитательной работе (ВР)</p> <p>17. Лядова О.С. – заведующий отделением международных программ, туризма и сервиса (ОМПТС)</p> <p>18. Ляпин А.С. – начальник штаба по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (ГО и ЧС)</p> <p>19. Мусийко С.В. – начальник отдела безопасности</p> <p>20. Скалкина Н.В. – начальник управления кадровыми ресурсами и нормативно-документационным обеспечением (У КР и НДО)</p> <p>21. Смычкова Е.В. – начальник дистанционных образовательных технологий и программного обеспечения (ОДОТ и ПО)</p> <p>22. Фаленков Д.А. – начальник центра информатизации образования (ЦИО)</p> <p>23. Фандеев В.А. – ведущий специалист по технической поддержке центра информатизации образования (ЦИО)</p>
--	--

Программа развития колледжа является объединяющим документом для всего колледжа, его подразделений, работников, обучающихся, партнеров. Программа развития определяет цели и основные направления деятельности колледжа на ближайшие 3 года. Программа развития реализуется через систему оперативного планирования, которое является краткосрочным и детальным, и определяет тактику реализации программы.

3. Стратегия развития среднего профессионального образования до 2030 г.

Стремительно растет популярность профессионального образования благодаря программно-целевому подходу Минпросвещения РФ, который уже более двадцати лет лежит в основе управления развитием СПО.

В настоящее время по всей стране функционируют свыше 3,6 тыс. колледжей, в которых обучаются более 3 млн. человек. Созданы свыше 12 тыс. учебно-лабораторных зданий, в которых трудятся порядка 360 тыс. педагогов и мастеров производственного обучения. Ежегодно наблюдается положительная динамика количества поступающих в учреждения СПО.

Система СПО призвана обеспечить экономику страны квалифицированными кадрами, решив главный вопрос: каких специалистов готовить, в каком объеме и к какому времени. В 85 субъектах России совместно с Агентством стратегических инициатив и Союзом «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» реализуется проект регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, цель которого – развитие инвестиционных проектов и внедрение оценки готовности выпускников СПО к выходу на рынок труда. Кроме того, совместно с Федеральной корпорацией по развитию малого и среднего предпринимательства проведен пилотный эксперимент с участием 10 регионов РФ по синхронизации системы подготовки кадров в СПО и кадровых потребностей экономики субъектов страны, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса. В результате сформирован пилотный перечень перспективных приоритетных профессий и специальностей для малого и среднего предпринимательства (МСП). Изменен подход к формированию контрольных цифр приема в части учета потребностей в подготовке кадров для предприятий.

Для достижения поставленных целей сформирован Департамент государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения в Министерстве Просвещения РФ. Основной акцент сделан на развитии содержания и повышении качества СПО. Проведена реорганизация подведомственного учреждения, выполняющего функции обновления содержания образования: Межрегиональный институт повышения квалификации специалистов профессионального образования переименован в Институт развития профессионального образования. Создан партнерский совет по взаимодействию с работодателями в рамках повышения качества подготовки кадров по запросу экономики. В его состав вошли крупнейшие промышленные компании страны: «Норильский никель», «Ростелеком», Челябинский трубопрокатный завод, Ассоциация развития финансовой грамотности, Центральный банк РФ, Объединенная судостроительная корпорация и другие. При департаменте учрежден экспертный совет с целью совершенствования системы СПО и экспертной оценки новых проектов. Он объединил представителей НИУ ВШЭ, РАНХиГС, Национального фонда подготовки кадров, Союза директоров ссузов России, Московского центра качества образования, Национального агентства развития квалификаций, Государственного института новых форм обучения, Российского союза промышленников и предпринимателей, Агентства стратегических инициатив.

Приоритетные направления реализации Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2030 года:

1. Постоянное обновление содержания профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников и развитием технологий:

– актуализация существующих ФГОС и разработка новых с учетом конгломерации квалификаций, профессий и специальностей (образовательная программа собирается по принципу «конструктора компетенций»). (В настоящее время ФГОС обновлены по 87 из

485 профессий и специальностей, еще 19 находятся на утверждении, в том числе по трем новым профессиям);

- учет профстандартов при разработке примерных образовательных программ (не ФГОС), обеспечение вариативности и гибкости ОП с тонкой настройкой под запросы конкретных работодателей, сокращение сроков обучения по программам СПО;

- возобновление работы реестра примерных ООП (не действует с 2019 года) в части образовательных программ СПО с обновлением соответствующей нормативной базы;

- формирование концептуальных подходов к разработке, использованию и обновлению учебных пособий, усиление контроля их качества, восполнение нехватки учебников по профессиональным циклам;

- повышение качества общеобразовательной подготовки посредством обновления методик и технологий преподавания с учетом профессиональной направленности программ СПО, включением элементов интенсивного обучения, прикладных модулей, применением ДОТ и ЭО, сетевых форм обучения, проведением ежегодных всероссийских проверочных работ;

- аттестация обучающихся и независимая оценка полученных компетенций обучающихся и выпускников СПО и их готовности к выходу на рынок труда в виде демонстрационного экзамена (на реальных практических задачах);

- повышение доступности и качества профобразования для лиц с инвалидностью и ОВЗ;

- организация международного сопоставительного исследования национальных систем СПО (с участием не менее пяти стран как минимум по пяти компетенциям) по разработанной в РФ методологии на основе оценки образовательных результатов обучающихся и их готовности к выходу на рынок труда;

- проведение фестивалей профессий и профориентационного тестирования школьников в рамках федерального проекта «Билет в будущее»;

- организация открытых онлайн-уроков с учетом опыта цикла «Проектория», направленных на раннюю профориентацию, популяризацию рабочих профессий и образа профессионала среди обучающихся общеобразовательных организаций.

Ежегодно не менее 150 тыс. школьников проходят профориентационное тестирование и профессиональные пробы. Не менее 6 млн. принимают участие в 12 открытых онлайн-уроках. В результате учебные учреждения СПО получают абитуриента нового уровня с первичными профессиональными навыками и надпрофессиональными компетенциями, выбирающего индивидуальную траекторию профессионального развития.

2. Формирование нового ландшафта сети СПО, обеспечивающего гибкое реагирование на социально-экономические изменения, гармонизация результатов обучения с требованиями в сфере труда:

- улучшение инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности колледжей и техникумов, создание мастерских, соответствующих современным международным стандартам, малых инновационных предприятий, учебно-производственных участков, на которых обучающиеся смогут работать и зарабатывать параллельно с учебой;

- гармонизация структуры подготовки кадров и запросов рынка труда, начиная с разработки новой методики определения КЦП на основе цифровой платформы прогнозирования потребности в профессиональных кадрах, в том числе в сфере МСП;

- структурирование и распределение функционала новых организационных элементов, созданных в системе СПО. (По состоянию на 2021 год в системе СПО функционируют 7 МЦК, 29 ЦОО, 149 СЦК, 85 РКЦ, 121 БПОО, 40 РУМЦ и другие структуры);

- дифференциация мер поддержки и программ развития учреждений СПО в зависимости от их типа и целей: от колледжей высоких технологий до организаций СПО,

которые готовят кадры для малого и среднего бизнеса, и от колледжей в мегаполисах до ссузов в малых городах и селах;

- экспорт технологического суверенитета: создание филиалов российских техникумов и колледжей за границей, привлечение обучающихся из-за рубежа (по данным на 2020 год, количество иностранных граждан среди обучающихся составляет менее 1%);

- продолжение обновления материально-технической базы ссузов, в частности, закупки оборудования в соответствии с актуальными инфраструктурными листами по соответствующей компетенции с последующей аккредитацией мастерской в качестве центра проведения ДЭ и организацией промежуточной и/или итоговой аттестации в форме ДЭ.

В рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)» к 2024 году должно быть создано 5 тыс. современных мастерских. До конца 2020 года откроются 774 мастерские в 150 образовательных организациях 70 субъектов РФ.

3. Повышение финансовой устойчивости и целевая поддержка образовательных организаций, которые готовят рабочих (служащих) и специалистов среднего звена:

- введение гибких нормативов финансирования образовательных программ СПО;
- повышение эффективности деятельности учреждений СПО через рыночные механизмы, развитие внебюджетной деятельности (в настоящее время внебюджетные поступления колледжей составляют не более 18%): вовлечение деловых кругов регионов и макрорегионов в управление ссузами, включение колледжей в реализацию инвестиционных проектов;

- внедрение новых экономических механизмов привлечения и закрепления высококвалифицированных специалистов из секторов экономики в качестве преподавателей.

4. Приведение квалификации руководящего и преподавательского состава колледжей в соответствие с современными требованиями к кадрам:

- повышение квалификации педагогов по применению новых методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО, реализуемых на базе основного общего образования;

- формирование современных управленческих команд нового типа, современного набора педагогических компетенций, необходимых для работы в СПО в условиях обновления его инфраструктуры, содержания и технологий;

- проведение ежегодного всероссийского конкурса «Мастер года» и аналогичных региональных конкурсов в 32 субъектах РФ с целью выявления и поощрения талантливых и инициативных мастеров производственного обучения, расширения творческих связей и обмена новыми идеями и достижениями, повышения уровня профессионализма и развития потребностей в совершенствовании мастерства, распространения передового опыта педагогической деятельности в системе СПО.

5. Развитие культуры профессиональных соревнований в системе СПО для повышения эффективности образовательной и проектной деятельности:

- обеспечение подготовки и участия российской сборной в чемпионатах по профессиональному мастерству под эгидой международной организации WorldSkills International, а также проведение национальных чемпионатов по стандартам WorldSkills;

- организация национального чемпионата «Абилимпикс», подготовка национальной сборной для участия во всероссийских и международных чемпионатах профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ОВЗ.

Для решения поставленных перед системой СПО задач в рамках вышеперечисленных направлений будут привлекаться средства из различных источников: ресурсы учреждений профобразования, средства федерального бюджета и бюджетов субъектов РФ, внебюджетных частных инвесторов, в том числе в контексте реализации

механизма государственно-частного партнерства, и других участников финансово-хозяйственной деятельности.

Возникает необходимость цифровой трансформации профобразования. Электронные ресурсы, которые достаточно успешно используются на других уровнях образования, далеко не в полной мере задействованы в системе СПО. Существуют проблемы с материально-технической базой, которые проявились в условиях интенсивного развития дистанционного образования, технологий, кадров, контента. Организации профобразования, как правило, весьма слабо ориентируются в огромном массиве разработок на рынке услуг. Поэтому задача эффективного использования ресурсов преподавателями и руководителями становится приоритетной.

Современный колледж – это не просто место, где получают среднее профессиональное образование, а передовая площадка, отражающая вызовы времени. В российских учреждениях СПО свыше 2 млн. человек проходят подготовку по программам профессионального обучения и ДПО. Реализуются образовательные программы для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, а также для лиц, пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе находящихся под риском увольнения. Ведется работа по профориентации молодежи, социально-культурная, просветительская и волонтерская деятельность. Предоставляются рабочие места на собственных производственных участках, оказываются не образовательные услуги.

4. Ожидаемые результаты реализации Программы

Ожидаемые результаты реализации программы	Показатели	Единица измерения	Значение показателя		
			Года		
			2022	2023	2024
Обеспечено выполнение колледжем плана подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов, востребованных экономикой Санкт-Петербурга	100 % выполнение контрольных цифр приёма	%	100	100	100
Сформирована целостная система отбора, профессиональной ориентации и сопровождения талантливой молодежи Санкт-Петербурга	Средний балл аттестата об основном/среднем общем образовании студентов, принятых на обучение по очной форме по образовательным программам среднего профессионального образования	Балл	от 3,8 до 4,5	от 3,8 до 4,5	от 3,8 до 4,5
Проведение профориентационных мероприятий на базе 5 мастерских по приоритетной группе компетенций направления подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг»	К профориентационным мероприятиям привлечены потенциальные абитуриенты	Чел.	50	100	200
Улучшена структура подготовки кадров с учетом наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования	Количество специальностей, реализуемых в колледже из списка ТОП-50 (ТОП-Регион)	Ед.	3	5	6
Обеспечено проведение мероприятий патриотической направленности	100 % выполнение	%	100	100	100
Обеспечено проведение мероприятий, направленных на профилактику терроризма и экстремизма	100 % выполнение	%	100	100	100
Мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни	100 % выполнение	%	100	100	100
Разработка коротких, гибких, практикоориентированных образовательных программ для всех категорий	Разработаны короткие, гибкие, практикоориентированные образовательные	Ед.	45	54	62

населения в соответствии с трендами развития технологий, в том числе с использованием МТБ мастерских	программы для всех категорий в соответствии с трендами развития технологий				
Модернизация материально-технической базы колледжа, с вводом современного учебно-производственного и информационного оборудования, в том числе с использованием средств гранта на создание мастерских	Доля бюджетных расходов, направленных на ремонтные работы, приобретение учебно-производственного и информационного оборудования, в общем объеме бюджетных расходов колледжа.	%	17	20	20
Увеличение количества компьютеров для обучающихся	Количество компьютеров	Ед.	1250	1310	1410
Внедрение системы 1С «Колледж»	Внедрена система 1С «Колледж»	%	100	100	100
Разработка онлайн курсов для обучения студентов и размещение их в системе дистанционного обучения, в том числе реализуемых с использованием МТБ мастерских	Разработаны онлайн курсы для обучения студентов и размещение их в системе дистанционного обучения	Ед.	24	30	36
Обеспечены безопасные условия учебы и работы для обучающихся и работников	Количество случаев производственного травматизма среди работников и обучающихся	Кол-во	0	0	0
Сформирован кадровый состав колледжа на уровне, соответствующем современным требованиям развития профессионального образования	Удельный вес преподавателей, мастеров производственного обучения, имеющих высшее образование, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения	%	100	100	100
	Удельный вес штатных сотрудников организации, прошедших повышение квалификации по компетенциям WSR, в том числе соответствующим профилям мастерских	%	2	4	5
Разработка онлайн курсов по отдельным дисциплинам по всем специальностям, реализуемым в колледже	Количество специальностей и профессий колледжа, по которым разработаны онлайн курсы в общем количестве специальностей, реализуемых в колледже	Ед.	25	27	27
Использование дистанционных технологий и электронного обучения по отдельным учебным дисциплинам	Количество дисциплин, по которым разработаны онлайн курсы, имеющие внутреннюю рецензию колледжа	Ед.	80	90	100

Внедрение демонстрационного экзамена в форме ГИА и промежуточной аттестации по специальностям колледжа	Количество специальностей, реализуемых в колледже, на которых проводится демонстрационный экзамен в рамках ГИА и промежуточной аттестации	Ед.	6	7	8
Обеспечено кооперирование колледжа с внешней средой для формирования устойчивых связей по обучению и трудоустройству выпускников	Удельный вес численности выпускников, завершивших обучение по образовательным программам СПО, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения, в общей численности выпускников, завершивших обучение по образовательным программам СПО	%	80	84	88
Продолжено формирование индивидуальных образовательных траекторий в системе целевой подготовки кадров	Удельный вес численности обучающихся по программам целевой подготовки кадров	Чел.	5	10	15
Разработка и реализация программ ПО и ДПО согласно утвержденного перечня (в том числе в соответствии с наиболее востребованными профессиями и специальностями из списка ТОП- 50)	Количество разработанных программ профессионального обучения и ДПО	%	170	185	200
Формирование и совершенствование базы образовательных программ в среде дистанционного обучения по программам ПО и ДПО	Доля размещенных учебных курсов в среде СДО	%	45	55	65
Реализация дополнительных общеобразовательных программ «Колледж – школьникам»	Мастер-классы и курсы для школьников	Ед.	10	12	14
Повышение квалификации педагогических кадров и организация стажировок на рабочих местах.	Обеспеченность высококвалифицированными педагогическими кадрами	%	100	100	100
Разработка учебно-методического комплекса по программам ПО и ДПО с учетом профессиональных стандартов	Доля разработанных учебно-методических комплексов для реализации программ профессионального обучения и ДПО с учетом профессиональных стандартов	%	75	80	85
Реализация обучения по подготовке рабочих кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	Количество программ, реализуемых в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион	Ед.	14	15	16

Увеличение перечня дополнительных образовательных программ ПО и ДПО для обучающихся колледжа	Количество программ	Ед.	57	60	65
Внедрение в образовательный процесс элементов технологий «Worldskills»	Количество программ, готовых к реализации обучения в рамках национального проекта «Демография» и др.	Ед.	5	6	7
Разработаны основные образовательные программы по новым ФГОС	Количество разработанных программ (нарастающим итогом)	Шт.	3	5	10
Увеличено количество обучающихся по профессиям и специальностям из списка ТОП-50 (наиболее востребованных на рынке труда), новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования	Удельный вес численности обучающихся по профессиям и специальностям из списка ТОП-50 (наиболее востребованных на рынке труда), новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования	%	10	20	25
Разработана и внедрена модульная программа ДПО в дополнение к основным образовательным программам, реализуемым в колледже разработаны и внедрены микропрограммы ДПО	Кол-во разработанных программ ДПО	Шт.	3	10	30
	Кол-во обучающихся по программам ДПО (нарастающим итогом)	Чел.	20	100	200
Проведена профессионально-общественная аккредитация основных образовательных программ, реализуемых в колледже	Удельный вес числа реализуемых образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию работодателями и их объединениями, в общем числе реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	%	10	30	50
Скорректированы основные образовательные программы с целью участия студентов в проекте «Учебная фабрика (Учебная фирма)».	Кол-во скорректированных программ (нарастающим итогом)	Шт.	2	5	10
Организована «Учебная фабрика (Учебная фирма)» в рамках программы ДПО.	Количество обученных (нарастающим итогом)	Чел.	12	50	80
Разработаны учебно-методические комплексы по всем новым специальностям и профессиям	Доля новых специальностей и профессий полностью обеспеченных учебно-методическими комплексами	%	30	50	90

Сотрудники колледжа прошли повышение квалификации на базе методического отдела колледжа по вопросам разработки и реализации программ среднего профессионального образования	Количество сотрудников колледжа прошедших повышение квалификации	Чел.	15	30	60
Проведены конкурсы профессионального мастерства «Преподаватель года Петровского колледжа», «Лучший учебно-методический комплекс»	Количество преподавателей колледжа, принявших участие в конкурсе	Чел.	20	30	35
Актуализировано учебно-методическое обеспечение образовательного процесса с привлечением ресурсов образовательных организаций УМС УМО КНВШ	Количество актуализированных программ	Шт.	3	5	10
Актуализирована методическая база по группе специальностей 43.00.00 с привлечением ресурсов Федерального учебно-методического объединения	Количество актуализированных программ (нарастающим итогом)	Шт.	1	2	3
Проведены конкурсы профессионального мастерства «Лучшая учебно-методическая разработка занятия с использованием активных методов обучения», «Лучший учебно-методический комплекс», «Лучший прикладной студенческий проект»	Количество преподавателей, принявших участие в конкурсах	Чел.	10	15	30
Конкурсы профессионального мастерства преподавателей и студентов образовательных организаций, входящих в УМС УМО КНВШ включены в федеральный перечень	Количество конкурсов, включённых в федеральный перечень (нарастающим итогом)	Шт.	1	2	4
Разработаны и реализуются образовательные программы с использованием сетевого/кластерного взаимодействия	Удельный вес числа образовательных программ, реализуемых с использованием сетевой формы/кластерного взаимодействия реализации образовательных программ, в общем числе реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	%	30	35	40
Разработаны и реализуются программы среднего профессионального образования с использованием лабораторий и мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по компетенциям «Ворлдскиллс»	Удельный вес программ среднего профессионального образования, реализуемых с использованием лабораторий и мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по компетенциям «Ворлдскиллс», в общем числе учебно-	%	50	60	80

	производственных мастерских образовательной организации				
Организована системная подготовка обучающихся для участия в чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на региональном уровне	Количество компетенций, в которых приняли участие обучающиеся и преподаватели колледжа	Шт.	30	35	40
	Количество обучающихся, принявших участие в региональных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс»	Чел.	70	75	80
	Численность обучающихся, принявших участие в региональных чемпионатах «Абилимпикс»	Чел.	2	5	8
Обучающиеся колледжа стали победителями и призёрами региональных чемпионатов, финале национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Количество обучающихся ставших победителями и призёрами региональных чемпионатов (WorldSkills Russia)	Чел.	8	10	12
Организованы площадки проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на базе колледжа	Количество площадок, организованных на базе колледжа	Шт.	10	12	13
Обучающиеся приняли участие в Финале национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Количество обучающихся, принявших участие в Финале национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Чел.	9	10	12
Обучающиеся колледжа приняли участие в конкурсах профессионального мастерства и предметных олимпиадах разного уровня по всем специальностям колледжа (включая чемпионаты «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), чемпионаты «Абилимпикс»)	Количество обучающихся, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства и предметных олимпиадах (включая региональные чемпионаты «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), чемпионаты «Абилимпикс»)	Чел.	190	220	250

Обучающиеся колледжа приняли участие в конкурсах профессионального мастерства и предметных олимпиадах регионального уровня по всем специальностям колледжа (включая чемпионаты «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia, чемпионаты «Абилимпикс»))	Количество обучающихся, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства и предметных олимпиадах регионального уровня по всем специальностям колледжа (включая чемпионаты «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia, чемпионаты «Абилимпикс»))	Чел.	70	80	100
Обучающиеся колледжа стали победителями и призёрами конкурсов профессионального мастерства и предметных олимпиад разного уровня (включая региональные чемпионаты «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia, чемпионаты «Абилимпикс»)	Количество обучающихся, которые стали победителями и призёрами конкурсов профессионального мастерства и предметных олимпиад (включая региональные чемпионаты «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia, чемпионаты «Абилимпикс»))	Чел.	80	100	120
Преподаватели колледжа получили статус сертифицированного эксперта и/или эксперта-мастера по стандартам WorldSkills и/или статус экспертов с правом проведение чемпионатов по стандартам WorldSkills в рамках своего региона	Количество преподавателей со статусом сертифицированного эксперта и/или эксперта-мастера и/или статус экспертов с правом проведение чемпионатов по стандартам WorldSkills в рамках своего региона (нарастающим итогом)	Чел.	47	58	70
	Удельный вес численности работников, имеющих сертификат и/или свидетельство эксперта «WorldSkills», в общей численности работников образовательной организации	%	10	12	18
На базе колледжа организован специализированный центр компетенций по стандартам WorldSkills	Количество организованных специализированных центров компетенций на базе колледжа	Шт.	0	1	0

5. Основные направления развития колледжа на 2022-2024 гг.

5.1. Обеспечение качества подготовки обучающихся в соответствии с современными тенденциями развития профессионального образования

Основной целью деятельности колледжа является совершенствование содержания, структуры подготовки и качества образовательной деятельности на основе изучения и реализации образовательных потребностей, требований рынка труда.

Достижение данной цели представляется возможным через разработку комплекса мероприятий в соответствии со следующими задачами:

1. Обновление содержания и структуры образовательных услуг колледжа. Обеспечение гибкости, вариативности образовательных программ и непрерывности образования в колледже.
2. Внедрение механизмов цифровизации в управлении качеством образовательной деятельности колледжа в целях подготовки специалистов, готовых работать в условиях Индустрии 4.0
3. Создание условий, способствующих самореализации обучающихся, развитию социально-ориентированных компетенций.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
<i>1. Обеспечение соответствия структуры подготовки кадров в колледже потребностям экономики региона</i>				
1.1.	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров	Обеспечение трудоустройства выпускников и повышение их конкурентоспособности на рынке труда	Ежегодно	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
1.2.	Систематическое изучение прогнозов потребностей региональной экономики в трудовых ресурсах в соответствии с Программой социально-экономического развития региона	Определение перечня перспективных профессий и специальностей	Ежегодно	Заместитель директора по УР Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
1.3.	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема, в соответствии с запросами рынка труда	Предложения по КЦП с учетом требований рынка труда	Ежегодно Сентябрь-Ноябрь	Заместитель директора по УР
1.4.	Организация целевого обучения	Гарантированное трудоустройство по специальности и увеличение доли выпускников колледжа,	Ежегодно	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству

		трудоустроенных по полученной специальности		
1.5.	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам	Освоение новых профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности на рынке труда	Ежегодно	Начальник МЦПК
1.6.	Расширение спектра образовательных программ для обучения за счет средств физических или юридических лиц	Увеличение контингента и предоставление возможности обучения в колледже лицам, не поступившим в рамках КЦП	2022-2024	Заместитель директора по УР
1.7.	Внедрение механизмов цифровизации в управление качеством образовательной деятельности колледжа	Трансформация механизмов управления качеством образовательной деятельности колледжа в цифровую образовательную среду	2022-2024	Заместитель директора по УР Начальник ЦИО
2. Совершенствование профессиональной ориентации.				
2.1.	Разработка и реализация информационной кампании по повышению общественного престижа СПО, популяризации рабочих профессий	1. Количество поданных заявлений превышает количество мест для приёма 2. Проходной балл в среднем по колледжу не менее 4,0 3. Получение обучающимися дополнительных рабочих профессий по профилю специальности	Ежегодно	Начальник центра профориентации
2.2.	Реализация комплекса мер, направленных на совершенствование профориентации обучающихся и развитие системы СПО: - участие в форумах - участие в выставках (образовательной и отраслевой направленности) - работа со школами - работа с предприятиями - реализация образовательных программ на базе мастерских для различных категорий обучающихся			Начальник центра профориентации
2.3.	Совершенствование системы информационного взаимодействия Центра профориентации колледжа с потенциальными абитуриентами и их родителями (законными представителями)			Начальник центра профориентации

2.4.	Проведение профориентационных мероприятий на базе созданного ЦОПП и Мастерских по приоритетной группе компетенций направления подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг»	Организованы профориентационные мероприятия на базе ЦОПП и 5 мастерских	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
2.5	Вовлечение в профориентационную работу работодателей профильных организаций	Повышение мотивации к профессиональному обучению	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
2.6.	Разработка индивидуальных профориентационных маршрутов на базе созданного ЦОПП и Мастерских по приоритетной группе компетенций направления подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг»	Профессиональное самоопределение абитуриентов	2022-2024	Начальник центра профориентации
2.7	Проведение профессиональных проб, мастер-классов на базе ЦОПП и Мастерских по приоритетной группе компетенций направления подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг»	Профессиональное самоопределение абитуриентов	2022-2024	Начальник центра профориентации
2.8	Обеспечение наполнения и обновления виртуального профориентационного кабинета профориентационными материалами из перечня ЦОПП и Мастерских по приоритетной группе компетенций направления подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг»	Расширение возможностей сайта колледжа для профессиональной ориентации и самоопределения молодежи	2022-2024	Начальник центра профориентации
3. Обеспечение подготовки кадров по наиболее востребованным специальностям, в т.ч. из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)				
3.1.	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	Получена лицензия на ведение образовательной деятельности по специальностям 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг и 54.01.20 Графический дизайнер	2022	Заместитель директора по УВР
3.2.	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	Осуществлен прием в соответствии с КЦП	Ежегодно	Начальник центра профориентации

3.3.	Реализация основных профессиональных образовательных программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	Реализуются ОПОП СПО ТОП-50 (ТОП-Регион)	2022-2024	Заместитель директора по УР
3.4.	Реализация основных профессиональных образовательных программ СПО по новым ФГОС СПО, актуализированным в соответствии с профессиональными стандартами	Реализуются ОПОП СПО по новым ФГОС СПО	2022-2024	Заместитель директора по УР
3.5.	Открытие основных профессиональных образовательных программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион) по очно-заочной форме обучения	Реализуются ОПОП СПО по очно-заочной форме обучения	2022-2024	Заместитель директора по УР Заведующий ОЗО
<i>4. Модернизация содержания обучения в соответствии с ФГОС СПО, профессиональными стандартами и запросами рынка труда</i>				
4.1.	Корректировка содержания программ подготовки специалистов среднего звена в колледже в соответствии с содержанием государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов и требованиями рынка труда	Скорректированные программы подготовки специалистов среднего звена	2022-2024	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УР
4.2.	Разработка основных профессиональных образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион) и ФГОС, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами	Разработаны ППССЗ по новым ФГОС СПО	2022-2024	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УР
4.3.	Актуализация и реализация основных профессиональных образовательных программ с использованием ресурсов мастерских по приоритетной группе компетенций WSR	Актуализированы ППССЗ, реализуемые с использованием материально-технической базы мастерских	2022-2024	Заместитель директора по УР
4.4.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам WSR, в том числе на базе мастерских, в рамках промежуточной и итоговой аттестации	Проведение ГИА и промежуточной аттестации в форме ДЭ	2022-2024	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УВР
4.5.	Внедрение в колледже современных образовательных технологий, в том числе при реализации программ с использованием ресурсов мастерских	Вовлечение не менее 80 % преподавателей в активное использование современных образовательных технологий	2022-2024	Заместитель директора по УВР

4.6.	Развитие технологий дистанционного обучения при реализации основных и дополнительных образовательных программ	Увеличение контингента путем обеспечения доступности образования для обучающихся различных категорий Создание единой базы учебно-методических материалов для реализации дистанционных технологий	Ежегодно	Заместитель директора по УР Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник ОДОТ и ПО
4.7.	Разработка концепции электронных учебных материалов (видеоуроков) в условиях развития цифровой образовательной среды	Соответствие разрабатываемых курсов современным требованиям	Ежегодно	Начальник ОДОТ и ПО
4.8.	Внедрение симуляторов и сред виртуальной реальности в образовательный процесс, в том числе в дистанционном формате	Повышение качества подготовки специалистов	Ежегодно	Старший методист ОДОТ и ПО

5.2. Методическое обеспечение образовательного процесса и организация конкурсов профессионального мастерства

Цель: Совершенствование методического обеспечения образовательного процесса с учётом актуальных тенденций на рынке труда и в сфере профессионального образования

Задачи:

1. Приведение содержания основных образовательных программ и технологий их реализации в соответствие с актуальными тенденциями на рынке труда и в сфере профессионального образования;
2. Совершенствование системы методической поддержки педагогических работников колледжа;
3. Организация сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций с целью совершенствования информационно-методической базы;
4. Активное участие в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
<i>1. Приведение содержания основных образовательных программ и технологий их реализации в соответствие с актуальными тенденциями на рынке труда и в сфере профессионального образования</i>				
1.1	Корректировка содержания основных образовательных программ, реализуемых в колледже в соответствии с содержанием образовательных стандартов, стандартов WSR, профессиональных стандартов и требованиями рынка труда	Скорректированы программы подготовки специалистов среднего звена	Ежегодно	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УР
1.2	Разработка основных профессиональных образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и ФГОС, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами	Разработаны основные образовательные программы по новым ФГОС СПО	Ежегодно	Заместитель директора по УВР

1.3	Разработка и внедрения модульных микропрограмм ДПО с целью гибкой адаптации выпускников к требованиям рынка труда	Разработаны и внедрены микропрограммы ДПО в дополнение к основным образовательным программам, реализуемым в колледже	До 1 июня 2023	Заместитель директора по УВР
1.4	Внедрение технологии «Учебная фабрика» в рамках подготовки обучающихся специальностей «Коммерция», «Реклама», «Дизайн», «Экономика и бухгалтерский учёт», «Информационные системы и программирование»	Скорректированы основные образовательные программы с целью участия обучающихся в проекте «Учебная фабрика». Запущена «Учебная фабрика» в рамках программы ДПО. Разработан механизм зачёта результатов участия обучающихся в проекте «Учебная фабрика»	Февраль 2022 Октябрь 2022	Заместитель директора по УВР
2. Совершенствование системы методической поддержки педагогических работников колледжа				
2.1	Формирование базы учебно-методических материалов, в том числе, для использования в системе дистанционного обучения	Разработаны учебно-методические комплексы	Ежегодно	Заведующий МО
2.2	Организация курсов повышения квалификации для педагогических работников колледжа по вопросам разработки и реализации программ среднего профессионального образования	Сотрудники колледжа прошли повышение квалификации	Ежегодно	Заведующий МО
2.3	Организация конкурсов профессионального мастерства преподавателей и методистов колледжа	Организованы конкурсы профессионального мастерства «Преподаватель года Петровского колледжа», «Лучший учебно-методический комплекс»	Ежегодно	Заведующий МО Начальник У КР и НДО
2.4	Корректировка локальных нормативных актов колледжа в соответствии с изменениями в законодательстве, регулирующем профессиональное образование	Разработаны и актуализированы локальные нормативные акты колледжа	Ежегодно	Заместитель директора по УВР

3. Организация сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций с целью совершенствования информационно-методической и ресурсной базы				
3.3	Функционирование на базе колледжа Учебно-методического совета УМО КНВШ	Актуализировано учебно-методическое обеспечение образовательного процесса с привлечением ресурсов образовательных организаций УМС УМО КНВШ	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
3.4	Функционирование на базе колледжа секторов укрупнённой группы специальностей «Сервис и туризм» и «Экономика и управление» Учебно-методического совета УМО КНВШ	Актуализировано учебно-методическое обеспечение образовательного процесса с привлечением ресурсов образовательных организаций УМС УМО КНВШ	Ежегодно	Заведующий ОМПТС Методист ОЭФ
3.6	Участие в работе федерального учебно-методического объединения в системе среднего профессионального образования по укрупненным группам профессий, специальностей 43.00.00 Сервис и туризм	Актуализирована методическая база по группе специальностей 43.00.00 Сервис и туризм	Ежегодно	Начальник ЦК
3.7	Организация конкурсов профессионального мастерства преподавателей и обучающихся образовательных организаций, входящих в УМС УМО КНВШ	Проведены конкурсы профессионального мастерства «Лучшая учебно-методическая разработка занятия с использованием активных методов обучения», «Лучший учебно-методический комплекс», «Лучший прикладной студенческий проект»	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
3.8	Включение конкурсов профессионального мастерства преподавателей и обучающихся образовательных организаций, входящих в УМС УМО КНВШ в Перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной	Конкурсы профессионального мастерства преподавателей и обучающихся образовательных организаций, входящих в УМС УМО КНВШ включены в федеральный перечень	Май 2022	Заместитель директора по УВР

	деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, на очередной учебный год, утверждённые постановлением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2015 года № 1239 «Об утверждении Правил выявления детей, проявивших выдающиеся способности, и сопровождения их дальнейшего развития».			
4. Активное участие в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства				
4.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по стандартам WorldSkills различного уровня	Организована системная подготовка обучающихся для участия в чемпионатах на региональном уровне не менее чем по 30 компетенциям		Заместитель директора по УВР Заведующие отделениями
4.2	Организация площадок Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Организованы площадки проведения регионального чемпионата по 10 компетенциям	Ежегодно	Заместитель директора по УВР Заведующие отделениями
4.3	Участие в Открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Обучающиеся приняли участие в региональном чемпионате не менее чем по 30 компетенциям	Ежегодно	Заместитель директора по УВР Заведующие отделениями
4.4	Участие в Отборочных соревнованиях для участия в Финале национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Обучающиеся приняли участие в Отборочных соревнованиях не менее чем по 5 компетенциям	Ежегодно	Заместитель директора по УВР Заведующие отделениями
4.5	Участие обучающихся колледжа в конкурсах профессионального мастерства	Обучающиеся приняли участие в конкурсах профессионального мастерства по всем специальностям	Ежегодно	Заместитель директора по УВР Заведующие отделениями
4.6	Участие обучающихся колледжа в предметных олимпиадах	Обучающиеся приняли участие не менее чем в шести предметных олимпиадах	Ежегодно	Заместитель директора по УВР Заведующий ООП

5.3. Организация воспитательной и профилактической работы с обучающимися, создание условий для социализации и самореализации молодежи

Программа развития создает условия для формирования и реализации комплекса мер, учитывающих особенности современного этапа развития российского общества и современной молодежи. Программа ориентирована на развитие воспитательного процесса в системе среднего профессионального образования. В свете актуальных потребностей современного российского общества и государства, глобальных вызовов развитию страны в мировом сообществе особое внимание уделено формированию у обучающихся высокого уровня патриотизма, духовно-нравственного развития, чувства причастности к историко-культурной общности российского народа, созданию условий для воспитания здоровой, свободной, ориентированной на труд личности.

Цель программы – личностное развитие обучающихся, их социализация, проявляющиеся в высокой культуре, гражданской ответственности и позитивном отношении к общественным ценностям, а также в приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетенций на практике.

Задачи программы:

1. Воспитание гражданина и патриота России, Санкт-Петербурга.
2. Создание условий для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции, основанной на традиционных российских культурных, духовно-нравственных и семейных ценностях.
3. Формирование дополнительных условий для психологической и практической готовности обучающихся к осуществлению трудовой деятельности по выбранной специальности/профессии и адаптации молодого специалиста/профессионала в профессиональной среде.
4. Развитие потребности в здоровом образе жизни.
5. Повышение эффективности профилактики, выявления и пресечения правонарушений и преступлений экстремистской направленности;
6. Повышение социальной и общественной активности обучающихся, их самостоятельности и ответственности в организации жизни студенческого коллектива
7. Воспитание культуры межнационального общения, нравственное воспитание, результатом которого является усвоение норм общечеловеческой морали, культуры общения.
8. Формирование уважения к русскому языку как государственному языку Российской Федерации, являющемуся основой гражданской идентичности россиян и главным фактором национального самоопределения.
9. Приобщение обучающихся к системе культурных ценностей, отражающих богатство общечеловеческой культуры, культуры своего Отечества.
10. Поддержка единства и целостности, преемственности и непрерывности воспитания.

В соответствии с требованиями, предъявляемыми к Программам воспитания, особое внимание уделено следующим модулям:

1. Гражданско-патриотический (включая правовое)

2. Духовно-нравственный (включая организацию традиционных мероприятий колледжа).
3. Здоровье-ориентирующий (включая профилактику вредных привычек).
4. Профилактический (профилактика правонарушений, экстремизма и терроризма в молодежной среде, включая толерантное сознание и работу с родителями).
5. Экологический.
6. Студенческое самоуправление и волонтерство.

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1. Гражданско-патриотический (включая правовое)				
1.1.	Комплекс мероприятий, посвященных истории и последствиям Великой Отечественной войны, в том числе блокаде Ленинграда	Создание тематических сайтов, стенных газет, банков информации по темам, проведение концертов, презентаций, показов моды военных лет. Привлечение 100% студенческого и преподавательского контингента колледжа	Ежегодно	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
1.2.	Участие во Всероссийском конкурсе молодежи образовательных и научных организаций на лучшую работу «МОЯ ЗАКОНОТВОРЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА»	Выход в региональный и всероссийский финал конкурса, представление проектов в Государственной Думе	Ежегодно в сентябре и мае	Заведующий СПО
1.3.	Комплекс мероприятий, посвященных Дню народного единства	Понимание исторической значимости события, формирование чувства причастности к деяниям Отечества. Привлечение 100% студенческого и преподавательского контингента колледжа	Ежегодно в ноябре	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
1.4.	Комплекс мероприятий, посвященных Дню Конституции	Формирование уважения к основному закону государства. Привлечение 100% обучающихся юридических специальностей	Ежегодно в декабре	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
1.5.	Комплекс мероприятий, посвященных Международному Дню родного языка	Повышение интереса к изучению родного языка. Привлечение 100% первокурсников и 30% обучающихся 2-4 курса	Ежегодно в феврале	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
1.6.	Комплекс мероприятий, посвященных Дню Защитника Отечества	Создание условий для воспитания активной гражданской позиции. Привлечение 70% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в феврале	Заведующий ВО

1.7.	Участие во Всероссийской акции «Большой этнографический диктант»	Получение сертификатов об участии в акции. Привлечение 5 групп обучающихся	Ежегодно в IV квартале	Председатель МПЦК «Туризм»
1.8.	Комплекс мероприятий, посвященных Дню космонавтики	Формирование чувства гордости за достижения своей страны. Привлечение 40% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в апреле	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
1.9.	Конкурс «Студент года Петровского колледжа»	Создание условий для воспитания активной гражданской позиции, основанной на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях российского общества. Привлечение 5% обучающихся 2-4 курса к участию в первом туре и 10% обучающихся в качестве зрителей	Ежегодно в апреле	Заведующий ВО
1.10.	Комплекс мероприятий, посвященных Дню славянской письменности и культуры	Повышение интереса к изучению родного языка, истории Отечества. Привлечение 100% первокурсников и 30% обучающихся 2-4 курса	Ежегодно в мае	Заведующий ВО
1.11.	Комплекс мероприятий, посвященных Дню города Санкт-Петербурга	Формирование единого культурного пространства Санкт-Петербурга. Привлечение 100% проживающих в общежитии и 30% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в мае	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
1.12.	Комплекс мероприятий, посвященных Дню России	Уважительное осознанное отношение к российской символике, повышение интереса к истории Отечества. Привлечение 100% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в июне	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
1.13.	Работа клубов «Штандарт», «Правовед», «Активный гражданин», «Юридическая консультация», «Фемида»	Создание условий для воспитания активной гражданской позиции, основанной на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях российского общества Привлечение к клубной работе 10% обучающихся каждой группы	Ежегодно	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
1.14.	Участие в городских и районных мероприятиях гражданско-патриотической направленности	Выработка активной гражданской позиции у обучающихся. Привлечение 70% первокурсников и 50% обучающихся 2-4 курса	Ежегодно по запросам государственных и муниципальных органов	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО

1.15.	Организация книжно-иллюстративных выставок, посвященных памятным датам отечественной истории	Знакомство с библиотечным фондом по заявленным темам. Привлечение 30% студенческого контингента колледжа	Ежегодно	Заведующий НТБ
1.16.	Организация выходов на экскурсии в музеи, специализирующиеся на гражданско-патриотической тематике	Расширение кругозора обучающихся, повышение интереса к истории Отечества. Привлечение 20% студенческого контингента колледжа	Ежегодно	Заведующий ВО
2. Духовно-нравственный (включая организацию традиционных мероприятий колледжа)				
2.1	День Знаний	Привлечение 100% кураторов и обучающихся.	Ежегодно в сентябре	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
2.2	Комплекс мероприятий к Международному дню учителя	Воспитание на основе традиционных духовно-нравственных ценностей. Привлечение 40% студенческого контингента колледжа в качестве участников и 100% преподавателей в качестве зрителей	Ежегодно в октябре	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
2.3	Петровская Ассамблея	Сохранение традиций колледжа. Привлечение 100% первокурсников и 10% активистов 2-4 курса	Ежегодно в октябре	Заведующий ВО
2.4	Петровский Звездопад	Развитие творческих способностей обучающихся. Привлечение 30% первокурсников в качестве участников и 30% в качестве зрителей	Ежегодно в ноябре-декабре	Заведующий ВО Педагог-организатор ООП
2.5	Проведение конкурса «Алло, мы ищем таланты»	Расширение и углубление креатива обучающихся, развитие художественного мировосприятия. Привлечение 10% студенческого контингента колледжа в качестве участников и 30% в качестве зрителей	Ежегодно в октябре-ноябре	Педагоги-организаторы отделений колледжа
2.6	Новогодние огоньки	Развитие студенческого самоуправления, принципов коллективизма и социальной солидарности. Привлечение 80% студенческого контингента	Ежегодно в декабре	Заведующие отделениями Педагоги-организаторы отделений
2.7	Традиционная игра «Что? Где? Когда?», посвященная Дню российского студенчества	Расширение кругозора обучающихся. Привлечение 3% студенческого контингента колледжа в качестве участников и зрителей (очно) и 40 % (онлайн)	Ежегодно в январе	Заведующий ВО

2.8	Конкурс «Валентин и Валентина»	Воспитание на основе традиционных семейных духовно-нравственных ценностей. Привлечение 20% студенческого контингента колледжа в качестве участников и зрителей	Ежегодно в феврале	Заведующий ВО
2.9	Конкурсная программа «Мисс и мистер отделения»	Воспитание на основе традиционных семейных духовно-нравственных ценностей. Привлечение 30% студенческого контингента колледжа в качестве участников и зрителей	Ежегодно в марте	Заведующие отделениями Педагогический организаторы отделений
2.1	Комплекс мероприятий к Международному женскому дню	Воспитание на основе традиционных семейных духовно-нравственных ценностей. Привлечение 70% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в марте	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
2.2	Последние звонки отделений	Повышение самоорганизации обучающихся. Привлечение 100% обучающихся выпускных групп колледжа	Ежегодно в апреле- мае	Заведующие отделениями Педагогический организаторы отделений
2.3	Выставки творческих работ обучающихся	Расширение и углубление креатива обучающихся, развитие художественного мировосприятия. Привлечение 15% студенческого контингента колледжа в качестве создателей и 70% в качестве зрителей	Ежегодно	Заведующие отделениями Педагогический организаторы отделений
2.4	Реализация программы «Театральный Санкт-Петербург»	Знакомство с театральным репертуаром Санкт-Петербурга, расширение кругозора обучающихся. Привлечение 30% студенческого контингента колледжа	Ежегодно	Заведующий ВО
2.5	Посещение музеев Санкт-Петербурга	Эффективное использование уникального российского культурного наследия (литературного, музыкального, художественного и кинематографического), знакомство с лучшими образцами мировой культуры: Привлечение 40% студенческого контингента колледжа	Ежегодно	Заведующий ВО
2.6	Участие в городских и районных мероприятиях духовно-нравственной направленности	Расширение кругозора обучающихся. Привлечение 15% студенческого контингента колледжа	Ежегодно	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО

2.7	Организация книжно-иллюстративных выставок, посвященных известным деятелям науки и искусства	Знакомство с культурным наследием России, расширение кругозора обучающихся. Привлечение 80% студенческого контингента колледжа	Ежегодно	Заведующий НТБ
2.8	Работа клубов «Культура», «Актерская мастерская», «Исследователь», «Вокал», «Гостеприимство в Санкт-Петербурге»	Формирование индивидуальных траекторий развития обучающихся. Привлечение 10% студенческого контингента колледжа	Ежегодно	Заведующий ВО
2.9	Проведение школ кураторов	Углубление и расширение педагогического опыта. Участие 100% кураторов и воспитательных служб отделений	Ежегодно, 2 раза в семестр	Заведующий ВО
3. Здоровье-ориентирующий (включая профилактику вредных привычек)				
3.1	Участие в Кроссе наций (выступление за Кировский, Адмиралтейский и Центральный районы)	Формирование здорового образа жизни. Формирование выступающей команды не менее 30 человек	Ежегодно в сентябре	Руководители физвоспитания
3.2	Мероприятия по внедрению комплекса ГТО: участие в соревнованиях и фестивалях, популяризирующих ГТО	Формирование здорового образа жизни и организация здорового досуга. Формирование выступающей команды не менее 25 человек	Ежегодно с сентября по май	Руководители физвоспитания Руководитель спортивной секции ГТО
3.3	Спартакиада ССУЗов	Формирование здорового образа жизни и отказ от вредных привычек. Формирование команд по каждому виду соревнований не менее 7 человек	Ежегодно с сентября по май	Руководители физвоспитания
3.4	Спортивная эстафета «Улыбка. Спорт. Здоровье!»	Формирование здорового образа жизни и отказ от вредных привычек. Привлечение 80% первокурсников	Ежегодно с октября по май	Руководитель физвоспитания
3.5	Социально-психологическое тестирование, направленное на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств	Первичная профилактика, формирование здорового образа жизни. Привлечение 98% студенческого контингента колледжа, 100 % кураторов и воспитательных служб отделений	Ежегодно в октябре	Заведующий ОСРиПП
3.6	Профилактические мероприятия, посвященные Всемирному дню трезвости и борьбы с алкоголизмом	Формирование здорового образа жизни Привлечение 40% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в октябре	Заведующий ОСРиПП
3.7	Комплекс мероприятий в рамках Дня борьбы с курением	Формирование здорового образа жизни Привлечение 40% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в ноябре	Заведующий ВО Заведующий ОСРиПП

3.8	Мероприятия, посвященные Всемирному дню борьбы со СПИДом	Первичная профилактика Привлечение 10% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в декабре	Заведующий ОСРиПП
3.9	Лыжня России	Формирование здорового образа жизни Формирование команды не менее 20 человек	Ежегодно в феврале	Руководитель физвоспитания
3.10	Конкурс социальной рекламы антинаркотической направленности и пропаганды здорового образа жизни	Выявление мотивации обучающихся и их отношения к проблеме наркомании Привлечение 20% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в марте	Заведующий ОСРиПП
3.11	Комплекс мероприятий в рамках проведения Антинаркотического месячника	Формирование здорового образа жизни и первичная профилактика 100% охват обучающихся	Ежегодно в апреле	Заведующий ОСРиПП
3.12	Цикл семинаров и тренингов по профилактике табакокурения и наркомании среди подростков	Формирование здорового образа жизни. Привлечение 50% студенческого контингента колледжа, кураторов и воспитательных служб отделений	Ежегодно, 2 раза в семестр	Заведующий ОСРиПП
3.13	Информационно-просветительские мероприятия по вопросам профилактики зависимого поведения	Формирование здорового образа жизни и первичная профилактика 100% охват обучающихся просветительским просвещением	Ежегодно	Заведующий ОСРиПП
3.14	Психологическая профилактика зависимого поведения	Формирование здорового образа жизни и первичная профилактика Привлечение 30% студенческого контингента колледжа	Ежегодно	Заведующий ОСРиПП Педагоги-психологи
3.15	Работа 14 спортивных секций	Формирование здорового образа жизни и организация здорового досуга. Привлечение 20% студенческого контингента колледжа	Ежегодно с	Заместитель директора по ВР Руководитель физвоспитания
<i>4. Профилактический (профилактика правонарушений, экстремизма и терроризма в молодежной среде, включая толерантное сознание и работу с родителями)</i>				
4.1	Цикл информационно-просветительский мероприятий при участии представителей УМВД России	Повышение правовой грамотности, профилактика противоправного поведения обучающихся и формирование ответственности за совершаемые поступки Привлечение 60% студенческого контингента колледжа	Ежегодно, 1 раз в семестр	Заведующий ОСРиПП

4.2	Комплекс профилактических мероприятий и тренингов по правовому воспитанию и профилактике правонарушений среди молодежи	Повышение правовой грамотности, профилактика противоправного поведения обучающихся и формирование ответственности за совершаемые поступки Привлечение 100% студенческого контингента колледжа	Ежегодно, 2 раза в семестр	Заместитель директора по ВР Заведующий ОСРиПП
4.3	Диагностика общего уровня толерантности	Исследование уровня толерантности в молодежной среде Привлечение 30% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в ноябре и в апреле	Заведующий ОСРиПП
4.4	Комплекс мероприятий в рамках Всероссийского дня правовой помощи детям	Повышение правовой грамотности Привлечение 98% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в ноябре	Заведующий ОСРиПП
4.5	Комплекс мероприятий, посвященных Международному дню толерантности	Гармонизация межэтнических и межнациональных отношений. Привлечение 100% студенческого контингента, кураторов и воспитательных служб отделений	Ежегодно в ноябре	Заведующий ОСРиПП
4.6	Социально-психологический мониторинг «Причины зарождения религиозной, этнической нетерпимости, экстремистских проявлений»	Выявление причин зарождения религиозной, этнической нетерпимости, экстремистских проявлений Привлечение 40% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в ноябре и апреле	Заведующий ОСРиПП
4.7	Тестирование с целью определения отношения к проблемам коррупции и сформированности антикоррупционного мировоззрения обучающихся	Повышение правовой грамотности Привлечение 40% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в декабре и апреле	Заведующий ОСРиПП
4.8	Цикл мероприятий, семинаров, тренингов и групповых занятий по формированию стабильной системы нравственных установок личности, позволяющих противостоять идеологии экстремизма	Отсутствие обучающихся с экстремистскими взглядами, 100% охват обучающихся просветительским просвещением	Ежегодно, 4 раза в семестр	Заведующий ОСРиПП
4.9	Мероприятия по антикоррупционному просвещению	Профилактика противоправного поведения обучающихся и формирование ответственности за совершаемые поступки	Ежегодно в декабре и апреле	Заведующий ОСРиПП

		100% охват обучающихся просветительским просвещением Привлечение 100% кураторов		
4.10	Комплекс психо-диагностических и социально-психологических исследований	Выявление обучающихся «группы риска», раннее выявление отклоняющегося поведения Привлечение 98% студенческого контингента колледжа	Ежегодно	Заведующий ОСРиПП
4.11	Психологическая профилактика терпимого отношения к иному мировоззрению	Формирование культуры толерантности в молодежной среде, профилактика любых форм интолерантного поведения Привлечение 30% студенческого контингента колледжа	Ежегодно	Заведующий ОСРиПП
4.12	Комплекс групповых занятий и тренингов для развития навыков эффективного общения	Формирование коммуникативных навыков Привлечение 30% студенческого контингента колледжа	Ежегодно	Заведующий ОСРиПП
4.13	Заседание Комиссии по профилактике правонарушений	Профилактика противоправного поведения обучающихся и формирование ответственности за совершаемые поступки Привлечение 3% студенческого контингента колледжа	Не реже 2 раз в семестр	Заместитель директора по ВР Заведующий ОСРиПП
5. Экологический				
5.1	Участие в ежегодном Международном конкурсе экологического плаката «Биос-форум»	Полноценное использование в образовательных программах воспитательного потенциала учебных дисциплин. Выход в финальный этап не менее 3-х участников от колледжа	Ежегодно в сентябре	Заведующий СПО
5.2	Комплекс мероприятий к Дню озонового слоя земли	Сознательное отношение к сохранению озонового слоя. Привлечение 45% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в сентябре	Педагог-организатор СПО
5.3	Акция «День Земли»	Вклад в сохранение энергоресурсов земного шара. Экономия энергии не менее 250 Кв/ч	Ежегодно в сентябре	Заведующий СПО Заведующий ВО
5.4	Всероссийский урок “Экология и энергосбережение” в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче	Полноценное использование в образовательных программах воспитательного потенциала учебных дисциплин. Привлечение 100% первокурсников и 55% обучающихся 2-4 курса	Ежегодно в октябре	Заведующий СПО Заведующий ВО
5.5	Комплекс мероприятий к Всемирному дню защиты диких животных	Привлечение внимания к проблемам дикой природы. Привлечение 25% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в октябре	Заведующий ВО

5.6	Участие во Всероссийском конкурсе «ЮНЭКО»	Развитие экологического мышления. Выход в финальный этап не менее 2-х обучающихся колледжа	Ежегодно в октябре	Заведующий СПО
5.7	Участие в городском дне благоустройства города	Расчистка и облагораживание территории около колледжа. Привлечение не менее 20% обучающихся колледжа и 5% сотрудников колледжа	Ежегодно в октябре и апреле	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
5.8	Участие в городской экологической акции «Чистый берег»	Очищение береговых территорий от мусора. Участие в акции не менее 25 обучающихся	Ежегодно в октябре и апреле	Заведующий СПО Руководитель клуба «Эколог»
5.9	Комплекс мероприятий, посвященных Всемирному дню водных ресурсов	Формирование бережного отношения к водным ресурсам планеты. Привлечение 20% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в марте	Заведующий СПО
5.10	Комплекс мероприятий к Международному дню эколога	Формирование экологически верного мировоззрения. Привлечение 100% обучающихся специальности «Рациональное использование природохозяйственных комплексов»	Ежегодно в мае	Заведующий СПО Председатель МПЦК экологических дисциплин
5.11	Участие в экологической акции «Крыжечки ДоброТЫ»	Формирование привычки правильной утилизации отходов. Привлечение 60% студенческого контингента и 12 сотрудников колледжа	Ежегодно 1 раз в месяц	Педагог-организатор ОМПТС
5.12	Участие в акции «Сдал бумагу – спас дерево»	Привлечение 10% студенческого контингента колледжа и 100% сотрудников библиотек колледжа	Ежегодно 1 раз в семестр	Заведующий НТБ
5.13	Работа клубов «Эколог» и «Исследователь»	Формирование индивидуальных траекторий развития обучающихся. Привлечение 2% студенческого контингента колледжа	Ежегодно 1 раз в неделю	Заведующий ВО
6. Студенческое самоуправление и волонтерство				
6.1	Формирование активов групп. Формирование старостатов и стипендиальных комиссий	Привлечение большого количества обучающихся к самоуправлению. Привлечение 100% воспитательного отдела и кураторов.	Ежегодно в сентябре	Заведующие отделениями Педагоги-организаторы отделений
6.2	Презентация студенческого самоуправления и адаптационные мероприятия для первокурсников	Повышение самоорганизации обучающихся. Привлечение 100% первокурсников	Ежегодно в сентябре	Заведующий ВО Председатель студсовета

6.3	Комплекс мероприятий к Международному дню борьбы с курением	Пропаганда ответственного отношения к здоровью и потребности в здоровом образе жизни Охват мероприятиями 6 корпусов и 2-х общежитий	Ежегодно в ноябре	Заведующий ВО Председатель студсовета
6.4	Организация акции «Новогодняя открытка для пожилого человека»	Формирование стабильной системы нравственных установок личности. Привлечение к участию 20% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в декабре	Заведующий ВО Председатель студсовета
6.5	Новогодний бал для студенческого актива	Организация развивающего культурного досуга обучающихся. Привлечение не менее 50% студенческого актива колледжа	Ежегодно в декабре	Заведующий ВО Председатель студсовета
6.6	Организация благотворительной масленичной ярмарки	Формирование стабильной системы нравственных установок личности. Привлечение к участию 40% студенческого контингента и преподавательского состава колледжа	Ежегодно в марте	Заведующий ВО Председатель студсовета
6.7	Организация мероприятия по принципу теле-игры к Дню смеха	Организация развивающего культурного досуга обучающихся. Привлечение не менее 15% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в апреле	Заведующий ВО Председатель студсовета
6.8	Выезд студенческого актива на обучение по программам развития самоуправления	Развитие студенческого самоуправления, развитие ответственности, принципов коллективизма и социальной солидарности. Обучение не менее 20 обучающихся-активистов	Ежегодно в апреле и октябре	Заведующий ВО
6.9	Отчетно-перевыборная конференция студенческого самоуправления	Развитие студенческого самоуправления. Привлечение 15% студенческого контингента колледжа	Ежегодно в апреле	Заведующий ВО Председатель студсовета
6.10	Шефская помощь животным, проживающим в приютах	Формирование стабильной системы нравственных установок личности. Обеспечение стабильного количества (не менее 15) обучающихся, работающих в приюте	Ежегодно 1 раз в месяц	Руководитель клуба «Волонтер»
6.11	Сотрудничество со сторонними организациями города по проведению мероприятий (работа волонтеров на мероприятиях)	Развитие навыков совместной работы, умения работать самостоятельно, правильно оценивая смысл и последствия своих действий	Ежегодно	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
6.12	Сотрудничество с органами самоуправления районов и города	Привлечение к участию в социально-значимых и благотворительных проектах, в волонтерском движении	Ежегодно	Заведующий ВО Председатель студсовета

6.13	Ведение группы студенческого совета в социальных сетях	Постоянное обновление сайта и портала колледжа. Размещение свежей информации в социальных сетях. Привлечение к информационной системе 90% студенческого контингента колледжа	Ежегодно, обновления 1 раз в неделю	Заведующий ВО Председатель студсовета
6.14	Работа клубов «Лидер», «Волонтер» и «Инициатива»	Формирование индивидуальных траекторий развития обучающихся. Привлечение 2% студенческого контингента колледжа	Ежегодно	Заместитель директора по ВР Заведующий ВО
6.15	Заседания студенческого совета колледжа	Развитие навыков совместной работы, умения работать самостоятельно, правильно оценивая смысл и последствия своих действий. Привлечение к самоуправлению не менее 10% студенческого контингента колледжа	Ежегодно 1 раз в неделю	Заведующий ВО Председатель студсовета

5.4. Интеграция с бизнес-сообществом в целях опережающей подготовки кадров для реального сектора экономики

Цель:

Взаимодействие образовательной организации и работодателей в вопросах развития личностного потенциала будущего высококвалифицированного специалиста, обладающего новым мышлением, профессиональной компетентностью, высокой технологической культурой, интенсивной работоспособностью, способных адаптироваться к изменениям производства и требованиям рынка труда.

Задачи:

1. Формирование предпринимательской активности обучающихся.
2. Сетевое сотрудничество в реализации процесса обучения специалиста.
3. Целевая направленность подготовки специалиста.
4. Реализация индивидуальных образовательных траекторий в системе непрерывного образования.

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1. Формирование предпринимательской активности обучающихся.				
1.1.	Актуализация дополнительной образовательной программы «Технология профессионального самоопределения будущего специалиста» и «Технология построения индивидуальной траектории профессиональной карьеры»	Знакомство обучающихся с созданием и реализацией стартапов.	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник МЦПК
1.2.	Привлечение работодателей к реализации стартапов	Создание образовательной среды, учитывающей современное развитие науки, техники и технологии, а также профессиональных компетенций.	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
1.3.	Анализ возможности реализации курсового и дипломного проектирование с использованием стартапов	формирование «предпринимательского мышления» и	2022-2024	Заместитель директора по производственному

		развитие soft skills компетенций у обучающихся		обучению и трудоустройству Заместитель директора по УР
2. Сетевое сотрудничество в реализации процесса обучения специалистов.				
2.1.	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями.	Углубленное изучение обучающимися отдельных образовательных программ, имеющих прикладное или межотраслевое значение	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
2.2.	Расширение перечня образовательных программ для обучающихся, реализуемых в сетевой форме	Экономия денежных средств за счет объединения усилий нескольких организаций для решения общей задачи	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник Центра ПП и Т
2.3.	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ, в том числе с использованием ресурсов мастерских.	Приобретение обучающимися практических навыков и углубленное овладение ими будущей профессией (специальностью)	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник ЦК
3. Целевая направленность подготовки специалистов				
3.1.	Систематическое изучение прогнозов потребностей региональной экономики в трудовых ресурсах	Формирование предложений о развитии востребованных в регионе направлений подготовки	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
3.2.	Создание полигонов, учебных мастерских на базе предприятий для организации практики в условиях производства (внедрение элементов дуального обучения).	1.Создание программ учебной и производственной практики с учетом требований профессиональных стандартов 2.Освоение новых профессиональных компетенций	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Заведующие отделениями

3.3.	Заключение договоров с предприятиями по вопросам целевой подготовки кадров	Обеспечение гарантированного трудоустройства	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
3.4.	Постдипломное сопровождение молодых специалистов, прошедших целевую подготовку	Увеличение количества выпускников, трудоустроившихся по специальности	2022-2024	Начальник Центра ПП и Т
4. Реализация индивидуальных образовательных траекторий в системе непрерывного образования.				
4.1.	Индивидуализация образовательного процесса	Обеспечение опережающего характера подготовки специалистов на основе интеграции образовательной и производственной деятельности	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Заместитель директора по УР
4.2.	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заключение договоров с предприятиями и организациями города на предмет организации практического обучения обучающихся, а также трудоустройства выпускников 2. Организация профориентационных мероприятий для обучающихся колледжа совместно с работодателями 3. Реализация дополнительной образовательной программы «Технология профессионального самоопределения будущего специалиста» и «Технология построения индивидуальной траектории профессиональной 	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник Центра ПП и Т

		<p>карьеры» с привлечением работодателей</p> <p>4. Проведение индивидуальных консультации с обучающимися и выпускниками по вопросам построения карьеры и выработки правильного поведения на рынке труда</p> <p>5. Проведение встреч с работодателями, выпуск методических материалов по содействию в трудоустройстве выпускников</p>		
4.3.	Мониторинг трудоустройства выпускников	Консультационное обеспечение выпускника со стороны колледжа по вопросам развития карьеры	2022-2024	Начальник Центра ПП и Т

5.5. Модернизация системы непрерывного образования

Цель: реализация образовательной деятельности, направленной на формирование у обучающихся компетенций не только по профилю выбранной специальности, но и развитие креативного и социального капитала.

Задачи:

1. Обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении профессиональных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности.
2. Создание гибкой системы ПО и ДПО, адекватно реагирующей на изменения потребностей рынка труда и рынка образовательных услуг Санкт-Петербурга.
3. Расширение профессиональной компетентности выпускников колледжа путем освоения ими профессиональных квалификаций.

Перечень мероприятий

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
<i>1. Обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении профессиональных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности</i>				
1.1.	Расширение наименований и обновление содержания программ ПО и ДПО в соответствии с наиболее востребованными профессиями и специальностями из списка ТОП- 50	Перечень программ профессионального обучения и ДПО	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник МЦПК Методист МЦПК
1.2.	Разработка и реализация программ ПО и ДПО согласно утвержденного перечня	Разработанные программы профессионального обучения и ДПО	2022-2024	Начальник МЦПК Методист МЦПК
1.3.	Реализация диверсифицированного набора программ ПО и ДПО для удовлетворения в непрерывном образовании и обучении различных категорий граждан	Диверсифицированный набор программ	2022-2024	Начальник МЦПК

1.4.	Мониторинг рынка дополнительных образовательных услуг, выявление перспективных направлений обучения и сегментов потребителей	Увеличение востребованности слушателями программ ДПО	2022-2024	Начальник МЦПК
1.5.	Совершенствование методического обеспечения программ	Актуализированное методическое обеспечение и сопровождение программ	2022-2024	Начальник МЦПК
1.6.	Актуализация и пополнение банка краткосрочных программ для различных категорий граждан	Разработанный и пополняемый банк краткосрочных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также программ дополнительного образования детей и взрослых	2022-2024	Начальник МЦПК
1.7.	Формирование и совершенствование базы образовательных программ в среде дистанционного обучения по программам ПО и ДПО	Сформированная база учебных курсов в среде СДО	2022-2024	Начальник МЦПК
1.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ «Колледжи – школьникам»	Мастер-классы и курсы для школьников	2022-2024	Начальник МЦПК
2. Создание гибкой системы ПО и ДПО, адекватно реагирующей на изменения потребностей рынка труда и рынка образовательных услуг Санкт-Петербурга				
2.1.	Повышение квалификации педагогических кадров и организация стажировок на рабочих местах.	Обеспеченность высококвалифицированными педагогическими кадрами	2022-2024	Начальник МЦПК Старший методист УКРиНДО
2.2.	Проведение маркетинговых исследований для выявления спроса и продвижения на рынок образовательных услуг (проектов) в сфере ПО и ДПО	Увеличение востребованности слушателями программ ПО, ДПО и дополнительного образования	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник МЦПК
2.3.	Расширение наименований и обновление содержания программ ПО и ДПО	Расширение возможностей реализации программ	2022-2024	Начальник МЦПК Методист МЦПК

2.4.	Организация учебного процесса с элементами дистанционного обучения по программам ПО и ДПО	Расширение возможностей реализации программ	2022-2024	Начальник МЦПК
2.5.	Разработка учебно-методического комплекса по программам ПО и ДПО с учетом профессиональных стандартов	Разработанные учебно-методические комплексы для реализации программ профессионального обучения и ДПО с учетом профессиональных стандартов	2022-2024	Начальник МЦПК Методист МЦПК
2.6.	Обновление курса ДОП для выпускников «Технология построения индивидуальной траектории профессиональной карьеры»	Обновленная программа обучения, в соответствии с изменениями на рынке труда	Июль-август ежегодно	Начальник МЦПК Методист МЦПК
2.7.	Обновление курса ДОП для обучающихся 1 курса «Технология профессионального самоопределения будущего специалиста»	Обновленная программа обучения, в соответствии с изменениями на рынке труда	Июль-август ежегодно	Начальник МЦПК Методист МЦПК
<i>3.Расширение профессиональной компетентности выпускников колледжа путем освоения ими профессиональных квалификаций</i>				
3.1.	Организация консультирования по вопросам развития карьеры с учетом приобретенных дополнительных компетенций	Организованы консультации	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник МЦПК
3.2.	Реализация обучения по подготовке рабочих кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	Обеспечение возможности массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП-50 и ТОП- Регион	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник МЦПК
3.3.	Увеличение перечня дополнительных образовательных программ для обучения обучающихся и выпускников колледжа	Повышение профессиональной мобильности и востребованности выпускников колледжа на рынке труда	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник МЦПК

3.4.	Внедрение в образовательный процесс элементов технологий «WorldSkills»	Организация обучения по программам Worldskills 50+, Worldskills Express и пр. в рамках национального проекта «Демография» и др.	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник МЦПК
3.5	Привлечение к реализации учебного процесса по программам ПО и ДПО ведущих специалистов различных отраслей экономики.	Усиление интеграционных процессов взаимодействия предприятий (организаций) и образовательного учреждения и определение наиболее эффективных форм этого взаимодействия	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник МЦПК
3.6	Разработка и реализация кастомизированных программ обучения	Сформирован банк программ	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник МЦПК Методисты МЦПК
3.7	Разработка и внедрение модели «степень + микростепень»	Сформирован банк коротких программ по наиболее востребованным навыкам	2022-2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник МЦПК Методисты МЦПК

5.6. Интеграция в международное образовательное пространство

Цель: повышение качества подготовки специалистов среднего звена в условиях модернизации профессионального образования через участие в международных проектах и исследованиях, установление и развитие международных партнерских связей, организацию зарубежных стажировок для преподавателей и обучающихся, а также подготовку обучающихся колледжа к участию в международных конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах и олимпиадах.

Задачи:

1. Повышение качества подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия, обладающих компетенциями с ориентацией на потребности рынка труда России и других стран – партнеров международного сотрудничества;
2. Рост конкурентоспособности среднего профессионального образования Санкт-Петербурга на международном уровне;
3. Повышение квалификации педагогических работников с учетом современных международных требований.

Основные направления:

- развитие связей с зарубежными партнерами в рамках действующих соглашений;
- участие в Программе Приграничного сотрудничества Россия – ЕС;
- участие в городских и региональных мероприятиях по созданию имиджа России как страны, благоприятной для туризма, в том числе международных выставках, конференциях и форумах;
- участие обучающихся колледжа в международных конкурсах профессионального мастерства, в том числе международном олимпиадном движении «Молодые профессионалы» (WorldSkills), а также в региональных и международных олимпиадах по иностранным языкам;
- организация повышения квалификации для преподавателей колледжа на базе зарубежных профессиональных и образовательных центров;
- использование результатов международной работы для маркетинговой деятельности колледжа (сайт, публикации в прессе и т.д.).

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (на конец 2024 года)	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Реализация проекта «Совершенствование профессионального образования с учетом потребностей рынка труда Финляндии и России с использованием инновационных методов и новых технологий (ImProfEdu)»			
1.1	Разработка новых трансграничных учебных программ по направлениям: Бизнес-администрирование Парикмахерское искусство	Разработаны 3 программы	2022	Начальник ЦК

	Туризм и гостеприимство			
1.2	Разработка учебных материалов общего блока и по направлениям: Бизнес-администрирование Парикмахерское искусство Туризм и гостеприимство	Разработаны и размещены в цифровой обучающей среде учебные материалы по общему блоку (180 часов) и по 3 профессиональным направлениям (80 часов каждый блок)	2022	Начальник ЦК
1.3	Организация обучения обучающихся и преподавателей фокус-группы на базе материалов, разработанных в рамках международного проекта «ImProfEdu» по общему блоку и направлениям: Бизнес-администрирование Парикмахерское искусство Туризм и гостеприимство	40 обучающихся успешно завершили обучение по трансграничным учебным программам	2022	Заведующий ОМПТС
1.4	Организация стажировки обучающихся на предприятиях Финляндии и мобильности преподавателей	30 обучающихся и 8 преподавателей приняли участие в программах мобильности	2022	Заведующий ОМПТС
1.5	Проведение семинаров, конференций, виртуальных мероприятий	18 мероприятий проведено	2022	Начальник ЦК
2.	Совместные мероприятия в рамках сетевого сотрудничества профессиональных учебных заведений России и Финляндии	Ежегодно не менее 4 мероприятий	2022 - 2024	Начальник ЦК
3.	Участие в конкурсах профессионального мастерства обучающихся специальностей «Туризм», «Гостиничный сервис» в рамках членства в Европейской Ассоциации школ туризма и гостеприимства (АЕНТ)	8 обучающихся приняли участие	2022 - 2024	Начальник ЦК
4.	Участие в мероприятиях Санкт-Петербургской ассоциации международного сотрудничества	Ежегодное участие обучающихся и преподавателей по направлению туризм и гостеприимство	2022 - 2024	Координатор направления
5.	Участие в мероприятиях СПб ГБУ «Конгрессно-выставочное бюро»	Ежегодное участие обучающихся и преподавателей по направлению туризм и гостеприимство	2022 -2024	Координатор направления

6.	Участие в конкурсе профессионального мастерства "Рождество в Европе"	16 обучающихся и 4 преподавателя приняли участие	2022 -2024	Начальник ЦК
7.	Реализация программ повышения квалификации по применению современных международных технологий для педагогических работников колледжа и сторонних ПОО (в том числе на основе сетевой формы сотрудничества)	Ежегодно 1 программа	2022 -2024	Начальник У КР и НДО
8.	Взаимодействие с профессиональными образовательными организациями РФ и других стран по обмену опытом участия в чемпионатах WorldSkills	Заключено 3 договора о сетевом сотрудничестве с ПОО РФ	2022 -2024	Заместитель директора по УВР
9.	Участие в инновационных проектах и программах	Реализованы совместные проекты, в т.ч. с использованием дистанционных технологий, по обмену опытом реализации инновационных технологий	2022 -2024	Начальник ЦК
10	Информирование о международной деятельности, тиражирование материалов	Публикации в СМИ и на сайте колледжа	2022 -2024	Начальник отдела по связям с общественностью

6. Ресурсное обеспечение реализации Программы

6.1. Финансово-экономическая деятельность

Финансово-экономическая деятельность колледжа является залогом устойчивого положения колледжа на рынке образовательных услуг и эффективной реализации всех направлений Программы.

Бюджет колледжа формируется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, поступающих в колледж в форме субсидий на выполнение государственного задания и целевых субсидий, а также от приносящей доход деятельности колледжа. Расходование средств осуществляется на основании плана финансово-хозяйственной деятельности и плана закупок, согласованных с Комитетом на науке и высшей школы Санкт-Петербурга.

Цель: организация стабильной финансово-экономической деятельности колледжа, направленной на рациональное планирование и эффективное использование финансовых средств.

Задачи:

1. Рациональное планирование плана ФХД колледжа.
2. Повышение эффективности системы государственных закупок.
3. Реализация мероприятий по противодействию коррупции.

Наименование	факт 2017 года				факт 2018 года			
	Всего	Приносящая доход деятельность	Субсидия на выполнение государственного задания	Субсидия на иные цели	Всего	Приносящая доход деятельность	Субсидия на выполнение государственного задания	Субсидия на иные цели
Остаток на начало года	37 109 215,00	23 734 099,00	7 733 679,00	5 641 437,00	55 038 772,48	26 617 931,61	8 731 171,68	19 689 669,19
План	424 444 678,80	141 481 558,60	141 481 559,60	141 481 560,60	630 616 252,05	134 294 162,75	436 861 664,80	59 460 424,50
	461 553 893,80	165 215 657,60	149 215 238,60	147 122 997,60	685 655 024,53	160 912 094,36	445 592 836,48	79 150 093,69

Наименование	факт 2019 года				факт 2020 год					
	Всего	Приносящая доход деятельность	Субсидия на выполнение государственного задания	Субсидия на иные цели	Всего	Приносящая доход деятельность	В том числе средства ФБ (грант)	В том числе международные гранты	Субсидия на выполнение государственного задания	Субсидия на иные цели
Остаток на начало года	83 110 206,41	37 262 550,38	45 847 656,03	0,00	64 970 972,02	38 403 932,75			26 567 039,27	
План	737 017 764,78	151 619 167,85	540 895 070,14	44 503 526,79	784 488 929,50	157 754 021,32	14 050 000,00	2 996 331,90	557 782 099,94	51 906 476,34
	820 127 971,19	188 881 718,23	586 742 726,17	44 503 526,79	849 459 901,52	196 157 954,07	14 050 000,00	2 996 331,90	584 349 139,21	51 906 476,34

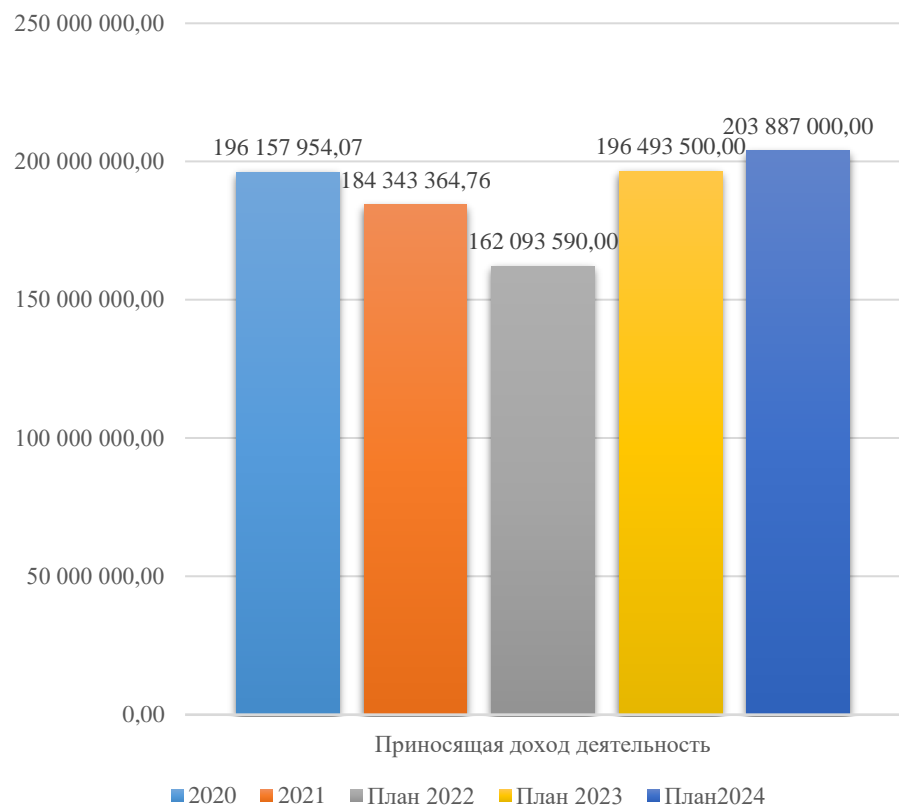
Наименование	факт 2021 года				план 2022 года			
	Всего	Приносящая доход деятельность	Субсидия на выполнение государственного задания	Субсидия на иные цели	Всего	Приносящая доход деятельность	Субсидия на выполнение государственного задания	Субсидия на иные цели
Остаток на начало года	88 773 964,12	48 338 541,68	37 251 901,81	3 183 520,63	0,00			
План	747 444 601,74	136 004 823,08	556 176 467,08	55 263 311,58	833 513 740,00	162 093 590,00	609 964 000,00	61 456 150,00
	836 218 565,86	184 343 364,76	593 428 368,89	58 446 832,21	833 513 740,00	162 093 590,00	609 964 000,00	61 456 150,00

Наименование	план 2023 года				план 2024 года			
	Всего	Приносящая доход деятельность	Субсидия на выполнение государственного задания	Субсидия на иные цели	Всего	Приносящая доход деятельность	Субсидия на выполнение государственного задания	Субсидия на иные цели
Остаток на начало года	0,00				0,00			
План	938 728 400,00	196 493 500,00	682 021 100,00	60 213 800,00	926 187 800,00	203 887 000,00	679 816 000,00	42 484 800,00
	938 728 400,00	196 493 500,00	682 021 100,00	60 213 800,00	926 187 800,00	203 887 000,00	679 816 000,00	42 484 800,00

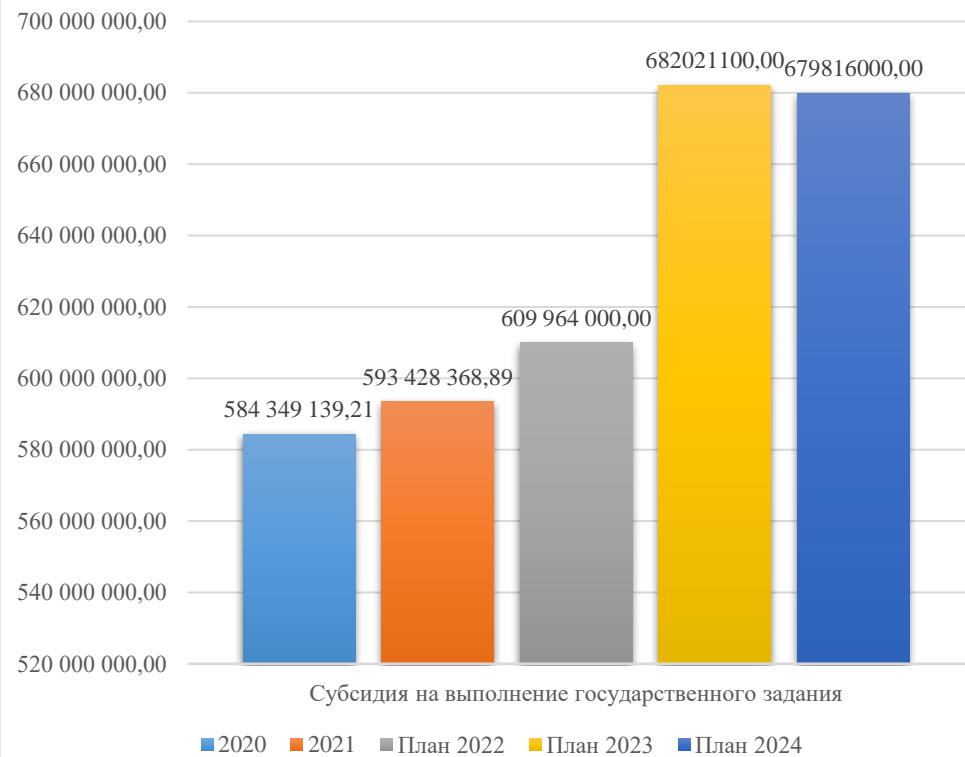
Сравнение плановых показателей 2017 - 2021 годов (руб.)

Год	Наименование	Остаток на начало года	План	Итого
Факт 2017 года	Всего	37 109 215,00	424 444 678,80	461 553 893,80
	ПД	23 734 099,00	141 481 558,60	165 215 657,60
	СГЗ	7 733 679,00	141 481 559,60	149 215 238,60
		5 641 437,00	141 481 560,60	147 122 997,60
Факт 2018 года	Всего	55 038 772,48	630 616 252,05	685 655 024,53
	ПД	26 617 931,61	134 294 162,75	160 912 094,36
	СГЗ	8 731 171,68	436 861 664,80	445 592 836,48
	СИЦ	19 689 669,19	59 460 424,50	79 150 093,69
Факт 2019 года	Всего	83 110 206,41	737 017 764,78	820 127 971,19
	ПД	37 262 550,38	151 619 167,85	188 881 718,23
	СГЗ	45 847 656,03	540 895 070,14	586 742 726,17
	СИЦ	-	44 503 526,79	44 503 526,79
Факт 2020 года	Всего	66 681 813,23	798 641 516,63	865 323 329,86
	ПД	38 403 932,75	168 664 988,63	207 068 921,38
	В том числе средства ФБ (грант)		14 050 000,00	14 050 000,00
	В том числе средства международных грантов		2 996 331,90	2 996 331,90
	СГЗ	26 567 039,27	574 196 980,00	600 764 019,27
	СИЦ	1 710 841,21	55 779 548,00	57 490 389,21
Факт 2021 года	Всего	88 773 964,12	747 444 601,74	836 218 565,86
	ПД	48 338 541,68	136 004 823,08	184 343 364,76
	В том числе средства международных грантов	1 095 468,68	0,00	1 095 468,68
	СГЗ	37 251 901,81	556 176 467,08	593 428 368,89
	СИЦ	3 183 520,63	55 263 311,58	58 446 832,21
План на 2022 год	Всего	211 490 897,97	994 413 300,00	1 205 904 197,97
	ПД	30 814 845,98	191 640 800,00	222 455 645,98
	В том числе средства международных грантов	344 092,45	0,00	344 092,45
	СГЗ	58 405 066,92	721 012 300,00	779 417 366,92
	СИЦ	3 183 520,63	182 204 698,00	185 388 218,63

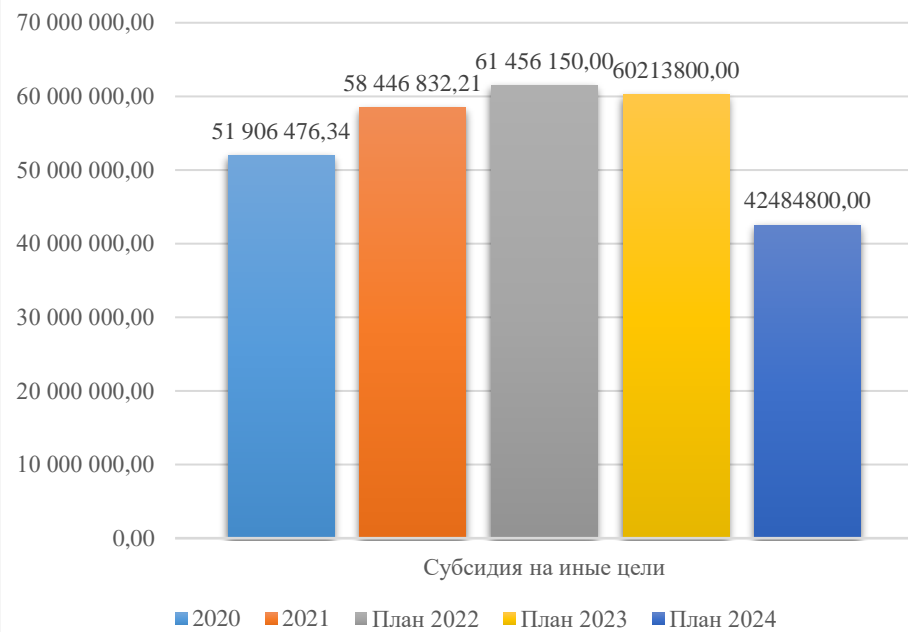
Приносящая доход деятельность



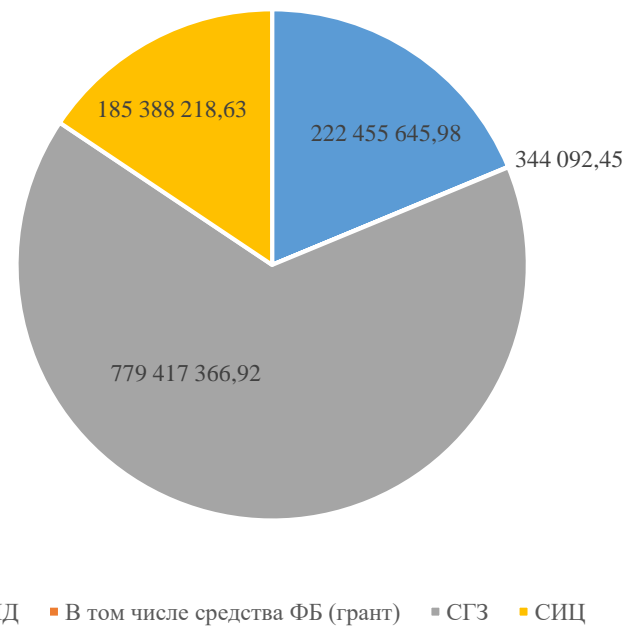
Субсидия на выполнения государственного задания



Субсидия на выполнения государственного задания



Прогноз исполнения на 2022 год



Сравнение плановых показателей 2018- 2020 годов (руб.)

Статья	Наименование	факт 2018 года				факт 2019 года			
		Всего	Приносящая доход деятельность	Субсидия на выполнение государственного задания	Субсидия на иные цели	Всего	Приносящая доход деятельность	Субсидия на выполнение государственного задания	Субсидия на иные цели
	Остаток на начало года	55 038 772,48	26 617 931,61	8 731 171,68	19 689 669,19	83 110 206,41	37 262 550,38	45 847 656,03	0,00
		630 616 252,05	134 294 162,75	436 861 664,80	59 460 424,50	731 882 478,35	151 619 167,85	540 895 070,14	44 503 526,79
211	Заработная плата	332 123 051,89	76 399 240,33	255 723 811,56		361 530 950,11	81 918 196,84	279 612 753,27	
212	Прочие выплаты	754 624,30	355 862,45	392 061,85	6 700,00	250 400,00	97 300,00	153 100,00	
213	Начисления на выплаты по оплате труда	98 308 062,16	22 648 551,61	75 659 510,55		106 969 254,72	23 827 777,99	83 141 476,73	
221	Услуги связи	2 160 909,80	1 109 891,06	1 051 018,74		2 154 693,66	464 220,74	1 690 472,92	
222	Транспортные услуги	0,00				0,00			
223	Коммунальные услуги	18 452 433,64	3 989 836,57	14 462 597,07		18 382 812,14	3 381 246,28	15 001 565,86	
224	Арендная плата за пользование имуществом	0,00				0,00			
225	Работы, услуги по содержанию имущества	50 601 974,79	3 915 150,84	37 211 212,52	9 475 611,43	105 460 908,35	6 495 509,00	98 965 399,35	0,00
226	Прочие работы, услуги	40 224 559,05	9 939 206,08	22 306 219,97	7 979 133,00	41 249 614,73	11 374 225,66	26 929 806,87	2 945 582,20
227	Страхование						79 665,76		
228	Услуги, работы для целей капитальных вложений								3 956 512,76
262	Пособия по социальной помощи населению	21 306 934,26	1 132 969,44	181 319,66	19 992 645,16	18 264 380,09	1 109 609,00	894 033,97	16 260 737,12
263									0,00
264									
265									
266	Прочие выплаты						89 509,50	1 009 598,41	
290*	Прочие расходы	22 122 080,57	1 507 269,37	309 311,20	20 305 500,00	20 334 056,40	1 226 395,40	29 527,00	19 078 134,00
310	Увеличение стоимости основных средств	23 692 782,81	3 160 653,22	20 532 129,59		30 058 288,68	8 777 703,35	20 886 837,33	393 748,00
340	Увеличение стоимости материальных запасов	20 868 838,78	10 135 531,78	9 032 472,09	1 700 834,91	27 227 119,47	12 777 808,33	12 580 498,43	1 868 812,71
	Остаток на конец года		37 262 550,38	47 463 706,88	2 614 914,69		38 403 932,75	26 567 039,27	1 710 841,21

факт 2020 год									
Статья	Наименование	Всего	Приносящая доход деятельность	Гранты за счет ФБ	Международные Гранты	Стипендии Правительства РФ	Стипендии Правительства СПб	Итого ПД	Субсидия на выполнение государственного задания
	Остаток на начало года	64 970 972,02	38 403 932,75					38 403 932,75	26 567 039,27
		767 402 597,60	141 822 952,08	14 050 000,00	1 502 269,24	168 000,00	210 800,00	157 754 021,32	557 782 099,94
211	Заработная плата	391 280 565,86	83 325 692,74					83 325 692,74	307 954 873,12
212	Прочие выплаты	66 300,00	40 700,00					40 700,00	25 600,00
213	Начисления на выплаты по оплате труда	116 058 927,01	24 242 303,76					24 242 303,76	91 816 623,25
221	Услуги связи	2 089 194,20	454 157,00					454 157,00	1 635 037,20
222	Транспортные услуги	0,00						0,00	
223	Коммунальные услуги	16 446 324,17	2 737 711,26					2 737 711,26	13 708 612,91
224	Арендная плата за пользование имуществом	0,00						0,00	
225	Работы, услуги по содержанию имущества	82 786 890,20	2 110 569,45					2 110 569,45	80 676 320,75
226	Прочие работы, услуги	46 438 710,05	10 471 482,07	900 698,64	798 584,96			12 170 765,67	32 433 104,50
227	Страхование	197 244,94	57 479,32					57 479,32	139 765,62
228	Услуги, работы для целей капитальных вложений	252 107,71	46 074,82					46 074,82	206 032,89
262	Пособия по социальной помощи населению	15 765 699,64	69 500,00					69 500,00	
263		0,00						0,00	
264			40 000,00					40 000,00	
265								0,00	
266	Прочие выплаты	1 260 999,88	178 027,80					178 027,80	1 082 972,08
290*	Прочие расходы	20 899 120,92	290 490,92			168 000,00	210 800,00	669 290,92	25 196,00
310	Увеличение стоимости основных средств	49 762 905,72	8 755 757,88	13 149 301,36	692 747,32			22 597 806,56	14 849 847,25
340	Увеличение стоимости материальных запасов	24 097 607,30	9 003 005,06		10 936,96			9 013 942,02	13 228 114,37
	Остаток на конец года							0,00	

		прогноз исполнения на 2021 год							
Статья	Наименование	Всего	Приносящая доход деятельность	Международный Грант	Стипендии Правительства РФ	Стипендии Правительства СПб	Итого ПД	Субсидия на выполнение государственного задания	Субсидия на иные цели
	Остаток на начало года	94 384 871,34	48 219 431,38	1 095 468,68			48 219 431,38	42 981 919,33	3 183 520,63
		923 870 360,16	205 210 538,38	1 095 468,68	72 000,00	200 000,00	206 578 007,06	647 138 119,33	70 495 358,63
211	Заработная плата	429 850 557,98	111 814 335,65	140 193,34			111 954 528,99	317 896 028,99	
212	Прочие выплаты	644 500,00	301 500,00	3 000,00			304 500,00	340 000,00	
213	Начисления на выплаты по оплате труда	128 864 038,72	33 767 929,36	42 338,39			33 810 267,75	95 053 770,97	
221	Услуги связи	2 045 101,78	228 128,50				228 128,50	1 816 973,28	
222	Транспортные услуги	0,00					0,00		
223	Коммунальные услуги	24 207 356,31	5 121 602,02				5 121 602,02	19 085 754,29	
224	Арендная плата за пользование имуществом	28 080,00	28 080,00				28 080,00		
225	Работы, услуги по содержанию имущества	107 168 063,39	8 792 404,46				8 792 404,46	98 375 658,93	0,00
226	Прочие работы, услуги	73 572 676,36	21 188 030,27	818 069,10			22 006 099,37	47 503 011,68	4 063 565,31
227	Страхование	677 027,00	62 975,00				62 975,00	614 052,00	
228	Услуги, работы для целей капитальных вложений	41 523 786,83	0,00				0,00	15 165 235,78	26 358 551,05
262	Пособия по социальной помощи населению	15 760 638,00	60 000,00				60 000,00		15 700 638,00
263		0,00					0,00		
264			255 000,00					80 000,00	
265			6 124,86						
266	Прочие выплаты	1 200 000,00	200 000,00				200 000,00	1 000 000,00	
290*	Прочие расходы	21 475 165,84	789 921,84		72 000,00	200 000,00	1 061 921,84	410 844,00	20 002 400,00
310	Увеличение стоимости основных средств	32 098 035,17	5 759 130,26	91 867,85			5 850 998,11	23 867 588,39	2 379 448,67
340	Увеличение стоимости материальных запасов	44 755 332,78	16 835 376,16				16 835 376,16	25 929 201,02	1 990 755,60
	Остаток на конец года								

6.2. Формирование и развитие кадрового потенциала

Стратегической целью государственной политики в области образования является повышение доступности качественного профессионального образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина. В связи с чем, доминантой развития среднего профессионального образования является его трансформация предполагающая обновление нормативно-правового обеспечения; цифровизацию учреждений; развитие разноуровневости и вариативности реализуемых образовательных программ СПО; инфраструктуры, содержания и технологий учреждений (в т.ч. учебных фабрик/фирм); повышение кадрового потенциала учреждений; создание коммуникативных пространств в учреждениях (в т.ч. «Точки кипения»); развитие инновационной деятельности в учреждениях; активизация работы учреждений со стейкхолдерами; развитие экспортного потенциала учреждений, способствующая:

- подготовке квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования;

- созданию в образовательных организациях условий для реализации непрерывного профессионального образования. Непрерывное профессиональное образование должно предоставить институциональную возможность сформировать индивидуальную образовательную траекторию и получать ту профессиональную подготовку, которая требуется студенту для дальнейшего профессионального, карьерного и личностного роста. Развитие данной системы позволит обеспечить большую восприимчивость образования к внешним запросам, в том числе со стороны рынка труда, подготовка квалифицированных кадров для цифровой экономики.

Для реализации вышеназванной доминанты необходимо прохождение этапа цифровой трансформации колледжа, развитие его образовательной экосистемы, основным предназначением которой является выстраивание тесной взаимосвязи между процессом развития способностей личности (сфера образования) и оптимальным использованием человеческих ресурсов (сфера экономики).

Выполнение данных целевых ориентиров возможно лишь при наличии в образовательном учреждении кадров, обладающих высоким уровнем профессиональной компетентности, готовых к непрерывному образованию в течение своей профессиональной деятельности.

В связи с этим, в основу приоритетного направления деятельности колледжа по развитию кадрового потенциала образовательного учреждения, положена концепция непрерывного повышения профессиональной компетентности работников колледжа, разработанная управлением кадровыми ресурсами и нормативно-документационным обеспечением колледжа, предполагающая решение поставленной цели и задач:

Цель: создание условий, способствующих развитию кадрового потенциала колледжа, повышению профессиональной компетентности работников колледжа в соответствии современными тенденциями развития среднего профессионального образования

Задачи:

1. Сохранение кадрового состава колледжа на уровне, соответствующем современным тенденциям развития профессионального образования;
2. Создание условий для обеспечения колледжа квалифицированными педагогическими кадрами.
3. Повышение качества кадрового потенциала всех категорий работников колледжа.

4. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WSR.
5. Подготовка педагогических кадров для работы на базе мастерских по приоритетной группе компетенций направления подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг».
6. Создание «точек» профессионального роста и карьерного «лифта» для работников колледжа.

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1. Сохранение кадрового состава колледжа на уровне, соответствующем современным тенденциям развития профессионального образования				
1.1.	Мониторинг кадрового состава колледжа в соответствии с формами статистической отчетности	Статистическая отчетность	Ежегодно, по мере поступления запросов	Начальник ОК Специалист (по статистике)
1.2.	Принятие управленческих решений в соответствии с результатами мониторинга	Штатное расписание	Ежегодно	Директор Начальник У КР и НДО
1.3.	Совершенствование методов оценки деятельности персонала	Повышение качества выполнения должностных обязанностей	Ежегодно, по мере поступления запросов	Начальник У КР и НДО, руководители структурных подразделений
1.4.	Своевременное восполнение кадрового резерва, особенно педагогических работников	Кадровая обеспеченность	По мере необходимости	Начальник У КР и НДО
1.5.	Адаптация новых работников колледжа	Снижение эмоциональной напряженности работников, быстрое «встраивание» в рабочие процессы	Ежегодно, по факту приема новых работников	Начальник У КР и НДО, руководители структурных подразделений
1.6.	Подбор, расстановка и продвижение кадров	Кадровая обеспеченность штатных должностей	По мере необходимости	Начальник ОК
1.7.	Совершенствование условий труда работников колледжа	Создание благоприятных условий на рабочих местах для выполнения своих должностных	Ежегодно	Начальник У КР и НДО, руководители структурных подразделений

		обязанностей работниками		
<i>2.Создание условий для обеспечения колледжа квалифицированными педагогическими кадрами</i>				
2.1.	Мониторинг потенциала педагогических работников с целью дальнейшего повышения квалификации и бюджетирования	Списки педагогических работников на обучение по программе ДПО	2022-2024	Начальник У КР и НДО
2.2.	Повышение квалификации педагогических работников по практико-ориентированной (дуальной) модели обучения	Документы о повышении квалификации	2022-2024	Начальник У КР и НДО Старший методист У КР и НДО
2.3.	Повышение квалификации педагогических работников по основным направлениям, в соответствии с потребностями и бюджетированием: - инновационная, проектная деятельность - внедрение профессиональных стандартов и корреляция их с образовательными - внедрение современных образовательных технологий - внедрение информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс	Документы о повышении квалификации	2022-2024	Начальник У КР и НДО Старший методист У КР и НДО
2.4.	Регулярное повышение квалификации педагогических работников в форме стажировок на предприятиях (в организациях)	Документы о прохождении стажировок	2022-2024	Начальник У КР и НДО Заместитель директора по социальной работе и производственному обучению
2.5	Прохождение педагогическими работниками процедуры аттестации	Создание условий для подготовки и прохождении аттестации педагогическими работниками	Ежемесячно	Начальник У КР и НДО, руководители структурных подразделений
<i>3.Повышение качества кадрового потенциала всех категорий работников колледжа</i>				
3.1.	Мониторинг потенциала работников колледжа с целью соответствия их профессиональным стандартам, дальнейшего повышения квалификации и бюджетирования	Списки работников на обучение по программе ДПО	Апрель-май	Старший методист У КР и НДО Начальник ОК

3.2.	Повышение квалификации работников колледжа по следующим направлениям: - охрана труда, пожарная безопасность, безопасность жизнедеятельности - электробезопасность - бухгалтерский учет - кадровое делопроизводство - государственные и муниципальные закупки	Документы о повышении квалификации	2022-2024	Старший методист У КР и НДО, руководители структурных подразделений
3.3.	Повышение квалификации руководителей колледжа в связи с реализацией наиболее перспективных и востребованных профессий и специальностей СПО	Документы о повышении квалификации	2022-2024	Старший методист У КР и НДО
3.4.	Повышение квалификации работников колледжа в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Документы о повышении квалификации	2022-2024	Старший методист У КР и НДО Начальник ОК
<i>4. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WSR</i>				
4.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций	Список педагогических работников на обучение	2022-2024	Старший методист У КР и НДО
4.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогами образовательного учреждения	График прохождения повышения квалификации	2022-2024	Начальник центра компетенций Старший методист У КР и НДО
4.3	Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе WSR	Документы об обучении	2022-2024	Заместитель директора по УВР Начальник ЦК Старший методист У КР и НДО
4.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена	Документы об образовании	2022-2024	Заместитель директора по УВР Старший методист У КР и НДО Заведующие отделениями
4.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50	Документы о прохождении стажировок	2022-2024	Начальник У КР и НДО Заместитель директора по социальной работе и производственному обучению Заведующие отделениями

4.6	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта	Показательная система	2022-2024	Начальник У КР и НДО Начальник ОК
4.7	Организация аттестации мастеров производственного обучения по системе WSR на базе предприятий (работодателей – социальных партнеров) и на базе мастерских	Документы об аттестации	2022-2024	Начальник У КР и НДО Зам. директора по УВР Заведующие отделениями
5. Подготовка педагогических кадров для работы на базе мастерских по приоритетной группе компетенций направления подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг»				
5.1	Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских	Удостоверения о повышении квалификации установленного образца	2022-2024	Начальник У КР и НДО Старший методист У КР и НДО
5.2	Реализация программ повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ для педагогических работников колледжа и сторонних ПОО (в том числе на основе сетевой формы сотрудничества)	Удостоверения о повышении квалификации установленного образца	2022-2024	Заведующий ОМПТС Начальник ЦК
6. Создание «точек» профессионального роста и карьерного «лифта» для работников колледжа				
6.1.	Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников на уровне колледжа	Организованы и проведены конкурсы профессионального мастерства на уровне колледжа	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
6.2.	Участие работников колледжа в конкурсном движении регионального, всероссийского и международных уровней	Участие в конкурсном движении	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
6.3.	Внедрение системы наставничества для работы с молодыми и вновь принятыми на работу преподавателями	Разработка нормативных документов	Ежегодно	Заместитель директора по УВР

6.3. Информатизация образования

Информатизация – это обеспечение образовательного и управленческого процессов аппаратно-программным комплексом, внедрение новых информационных и образовательных технологий, развитие единого информационно-образовательного процесса для более эффективного достижения целей образовательного учреждения.

Задачи:

1. Повышение эффективности информационного взаимодействия сотрудников колледжа, руководителей и внешних потребителей (учредителя, организаций, обучающихся, родителей и т.д.);
2. Внедрение новых информационных и образовательных технологий обучения;
3. Обеспечение образовательного процесса современным аппаратно-программным комплексом.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
<i>1. Информационное взаимодействие внутренних подразделений колледжа и внешних потребителей</i>				
1.1	Развитие единого информационно-образовательного пространства в рамках информационной системы 1С.	Взаимодействие учебных и вспомогательных подразделений колледжа в рамках единой информационной системы Ускорение процесса обработки данных и получения отчетов Уменьшение технических ошибок при вводе данных	Ежегодно	Начальник ЦИО Программист
		Внедрение раздела «Успеваемость» 1С:колледж	2022	
		Внедрение раздела «Посещаемость» 1С:колледж	2022	
		Внедрение 1С:Документооборот	Июнь 2022	Начальник ЦИО
		Внедрение 1С:Управление учебным центром	2023	
		Внедрение 1С:Библиотека	2023	Начальник ЦИО
		Разработка и внедрение нового корпоративного портала на 1С Битрикс	2022	Начальник ЦИО Техник
		Внедрение дополнительных модулей корпоративного портала	2023-2024	Начальник ЦИО Техник

1.2	Совершенствование работы сайта и портала колледжа с целью усиления прозрачности для внутренних и внешних посетителей	Увеличение числа посетителей сайта Повышение информированности сотрудников, путем размещения информации на портале	Постоянно	Начальник ЦИО Начальник отдела по связям с общественностью Техник
2. Повышение эффективности информационного взаимодействия внутренних подразделений колледжа				
2.1	Закупка и замена серверов	Повышение производительности информационного обмена, дискового пространства	2022-2024	Начальник ЦИО Заместитель начальника ЦИО
3. Внедрение новых информационных и образовательных технологий				
3.1	Развитие технологий дистанционного обучения при реализации основных и дополнительных образовательных программ, в том числе с использованием мастерских	Разработка регламентов создания и использования цифровых информационных образовательных ресурсов. Создание единой базы цифровых образовательных ресурсов для реализации дистанционного обучения. Обеспечение доступности качественных образовательных услуг. Развитие потенциала в области педагогического дизайна при создании учебных материалов	Ежегодно	Начальник ОДОТиПО Старший методист ОДОТиПО
3.2	Внедрение новых информационных технологий, способствующих формированию современных компетенций, в том числе из перечня ТОП-50	Создание виртуальных продуктов для визуального представления колледжа	Июнь 2022	Начальник ЦИО Заместитель начальника ЦИО
		Обеспечение возможности освоения обучающимися современных информационных технологий	Постоянно	
4. Обеспечение образовательного процесса современным аппаратно-программным комплексом				
4.1	Оборудование учебных кабинетов и лабораторий в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и стандартов WSR, создание мастерских по	Обеспечение образовательного процесса необходимым оборудованием в т. ч. для подготовки к олимпиадам, чемпионатам, конкурсам профессионального мастерства	Постоянно	Начальник ЦИО Заместитель начальника ЦИО

	приоритетным группам компетенций	Оснащение компьютерной техникой учебных кабинетов и лабораторий по различным компетенциям специальности «Информационные системы и программирование»	Постоянно	
4.2	Обеспечение образовательного процесса программными продуктами в соответствии с требованиями ФГОС СПО ТОП-50.	Обеспечение образовательного процесса необходимым ПО Обеспечение доступа к информационным ресурсам в учебных кабинетах и лабораториях в соответствии с ФГОС и безопасности получаемой студентами информации	Постоянно	Начальник ЦИО Заместитель начальника ЦИО
4.3	Внедрение инструментов индустрии 4.0 в образовательный процесс	Повышение качества образовательного процесса	2023-2024	Начальник ЦИО Заместитель начальника ЦИО

6.3.1. Цифровая образовательная среда

Цифровая образовательная среда (ЦОС) – это открытая совокупность информационных систем, предназначенных для обеспечения различных задач образовательного процесса. Слово «открытая» означает возможность и право использовать разные информационные системы в составе ЦОС, заменять их или добавлять новые по собственному усмотрению.

Цифровая информационно-образовательная среда СПб ГБПОУ «Петровский колледж» позволит обеспечивать:

- информационно-методическую поддержку образовательного процесса;
- планирование образовательного процесса и его ресурсное обеспечение;
- мониторинг и фиксацию хода и результатов образовательного процесса;
- современные процедуры создания, поиска, сбора, анализа, обработки, хранения и представления информации;
- дистанционное взаимодействие всех участников образовательного процесса (обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности), в том числе, в рамках дистанционного образования.

ЦОС обеспечивает возможность осуществления в электронной (цифровой) форме следующих видов деятельности:

- планировать образовательный процесс;
- размещать и сохранять материалы образовательного процесса, в том числе работ обучающихся и педагогов, используемых участниками образовательного процесса информационных ресурсов;
- фиксировать ход образовательного процесса и результатов освоения основной образовательной программы;
- взаимодействовать между участниками образовательного процесса, в том числе дистанционно посредством сети Интернет;
- использовать данные, формируемые в ходе образовательного процесса, для решения задач управления образовательной деятельностью;
- контролировать доступ участников образовательного процесса к информационным образовательным ресурсам в сети Интернет (ограничение доступа к информации, несовместимой с задачами духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся);
- осуществлять взаимодействие образовательного учреждения с органами, отвечающими за управление в сфере образования и с другими образовательными учреждениями, организациями.

Реализация ЦОС обеспечит обучающимся

- получение доступа к электронному образовательному контенту;
- обучение в комфортной цифровой среде;
- повышение интереса к обучению;
- улучшение результатов освоения образовательной программы;
- развитие проектно-исследовательской деятельности, в том числе с применением облачных технологий;

- расширение возможностей для построения индивидуальной образовательной траектории;
- формирование осознанного выбора профессии на основе полученных цифровых компетенций;

родителям:

- повышение прозрачности образовательного процесса за счет информирования об успеваемости обучающегося в реальном времени;
- облегчение коммуникации со всеми участниками образовательного процесса;

преподавателям:

- снижение административной нагрузки и увеличение времени для учебной работы;
- снижение рутинной нагрузки по контролю выполнения заданий студентами за счет автоматизации;
- повышение удобства мониторинга за образовательным процессом;
- получение дополнительных возможностей для саморазвития;
- формирование новых возможностей организации образовательного процесса;
- формирование новых условий для мотивации студентов;
- формирование новых возможностей для переноса активности образовательного процесса на студента;
- облегчение условий формирования индивидуальной образовательной траектории студента;

колледжу:

- повышение эффективности использования ресурсов за счет переноса части нагрузки на информационно-коммуникационные технологии;
- расширение возможностей образовательного процесса за счет сетевой организации;
- снижение бюрократической нагрузки за счет автоматизации;
- расширение возможностей коммуникации со всеми участниками образовательного процесса.

Задачи:

1. Объединение в рамках цифровой образовательной среды имеющихся информационных образовательных и управленческих систем.
2. Совершенствование образовательного процесса в рамках цифровой образовательной среды.
3. Внедрение технологий виртуальной реальности в образовательный процесс.
4. Обеспечение мониторинга образовательного процесса, позволяющего осуществлять эффективное планирование деятельности образовательной организации.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Организация работы дистанционной образовательной платформы в колледже	Использование ДОТ в образовательном процессе колледжа. Обучение и консультация педагогических работников по вопросам использования ДОТ в образовательном процессе	Постоянно	Начальник ОДОТиПО Старший методист ОДОТиПО
3.	Разработка локальных актов колледжа в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе	Разработанные локальные нормативные акты: Положение о порядке организации образовательного процесса с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в условиях усиления санитарно-эпидемиологических мероприятий; Положение об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ среднего профессионального образования	2022	Начальник ОДОТиПО Старший методист ОДОТиПО
4.	Формирование системы экспертной и пользовательской оценки качества содержания электронных учебных курсов	Подготовка и размещение рецензированных электронных учебных курсов в системе дистанционного обучения	2024	Начальник ОДОТиПО Старший методист ОДОТиПО
5.	Развитие единого информационно-образовательного пространства в рамках информационной системы 1С.	Взаимодействие учебных и вспомогательных подразделений колледжа в рамках единой информационной системы	Ежегодно	Программист

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
		Ускорение процесса обработки данных и получения отчетов Уменьшение технических ошибок при вводе данных		
6.	Развитие технологий дистанционного обучения при реализации основных и дополнительных образовательных программ	Создание единой базы учебно-методических материалов для реализации дистанционного обучения	Ежегодно	Начальник ОДОТиПО Старший методист ОДОТиПО
7.	Наполнение СДО образовательным контентом	Реализация части основных и дополнительных образовательных программ в дистанционном формате	Ежегодно	Старший методист ОДОТиПО
8.	Разработка электронных образовательных курсов, в том числе для внешних пользователей	Расширение контингента обучающихся	Ежегодно	Начальник ОДОТиПО Старший методист ОДОТиПО
9.	Разработка концепции электронных учебных материалов (видеоуроков) в условиях развития цифровой образовательной среды	Соответствие разрабатываемых курсов современным требованиям	Ежегодно	Старший методист ОДОТиПО
10.	Разработка видеокурсов для повышения цифровой грамотности преподавателей	Разнообразие и повышение качества разработанных курсов	Ежегодно	Старший методист ОДОТиПО

6.4. Развитие инфраструктуры с целью успешного функционирования колледжа

Мероприятия по совершенствованию учебно-материальной базы и развитию социальной инфраструктуры позволяет создать комфортные и безопасные условия труда и обучения.

Задачи:

1. Развитие материально-технической базы и социальной инфраструктуры в соответствии с требованиями ФГОС СПО, СанПиНов и других нормативно-правовых актов.
2. Совершенствование материально-технической базы с целью создания условий для инновационного развития колледжа.
3. Улучшение жилищно-бытовых условий, медицинского обслуживания и общественного питания обучающихся и сотрудников колледжа.
4. Обеспечение территориальной доступности объектов социальной инфраструктуры.
5. Формирование устойчивой потребности в здоровом образе жизни.

Перечень ремонтных работ	Год		
	2022	2023	2024
<i>ул. Балтийская д.35, лит. А (Объект культурного наследия)</i>			
Выполнение работ по установке аварийного освещения в учебных корпусах и общежитиях (в т.. помещениях постов охраны)			
«Разработка проектно-сметной документации на установку аварийного освещения в учебных корпусах зданий ГИОП(в т.ч. помещениях постов охраны)			
Выполнение работ по текущему ремонту кабинета № 228"Кабинет живописи, рисунка и цветоведения, шрифтовой и художественной графики", кабинета № 220 "Кабинет специальной техники", кабинета № 302 -303-304"Кабинет математики и информатики", "мужского санузла" (№ 342), левое крыло, кабинетов №230, 231-232 "Учебная часть ОМППС", "женского санузла"(№233), левое крыло, кабинетов № 103,103А "Отдел кадров", кабинетов № 213,214,214А			
Выполнение работ по замене автоматической пожарной сигнализации, Выполнение работ по замене СОУЭ			

Оказание услуг по разработке ПСД на ремонт и приспособление здания для современного использования в части устройства системы вентиляции, по разработке ПСД на текущий ремонт входной группы (тамбура, лестницы и холла) , по разработке ПСД на текущий ремонт лестниц (в т.ч. ступеней лестничных маршей), по разработке ПСД на текущий ремонт вентиляции в помещении "Тир" в цокольном этаже, по разработке проектно-сметной документации на текущий ремонт "Спортивного зала № 1" и "Спортивного зала № 2, ОФП" , по разработке проектно-сметной документации на текущий ремонт кухни и столовой			
Выполнение работ по текущему ремонту вентиляции в помещении "Тир" в цокольном этаже	712 358,13		
Выполнение работ по ремонту и приспособлению здания для современного использования в части устройства системы вентиляции	14 398 200,00		
Выполнение работ по текущему ремонту входной группы (тамбура, лестницы и холла), лестниц (в т.ч. ступеней лестничных маршей), "Спортивного зала № 1" и "Спортивного зала № 2, ОФП", кухни и столовой, кабинета № 205	31 284 741,46		
Выполнение работы по реставрации и ремонту фасадов и кровли		72 268 264,00	
Выполнение работ по текущему ремонту "мужского и женского санузлов", правое крыло, у кабинета 321		985 472,64	
Оказание услуг по разработке ПСД на текущий ремонт "Актового зала"		570 000,00	
Выполнение работ по текущему ремонту кабинета № 227, № 226, № 126,126А, № 206, № 305, "Актового зала", "мужского и женского санузлов", правое крыло, у кабинета 215			12 188 401,01
	46 395 299,59	73 823 736,64	12 188 401,01
<i>ул. Балтийская д.26, лит.А (Общежитие № 1)</i>			
Выполнение работ по текущему ремонту жилого блока № 301-304, № 317-320, № 321-324, № 329-332, № 341-342, № 345-346, № 347-348, ремонту кухни № 2, на 3 этаже, помещения № 300, на 3 этаже, помещения № 400, на 4 этаже, жилого блока № 417-420, № 401-402 , каб. № 121 А",121 "Б", кабинетов № 238,239,240,241, кабинета № 242, кабинетов № 123,123А, жилого блока № 421-424, № 425-428, № 429-432, кабинета № 433 и лаборантской, жилого блока № 343-344, № 337-339, № 305-308, № 309-312, кабинетов № 235,236,236А,237			
Выполнение работ по монтажу и пуско-наладке системы автоматической установки системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре			

Оказание услуг по разработке ПСД на восстановление разрушенных участков тротуаров, проездов, дорожек и площадок внутридворовой территории Общежития			
Выполнение работ по восстановлению разрушенных участков тротуаров, проездов, дорожек и площадок внутридворовой территории Общежития	2 597 367,83		
Выполнение работ по текущему ремонту каб. № 113,114, № 243, каб. № 434,437,438, коридора 4 этажа (левое крыло), коридора 2 этажа (левое крыло), "Кафе" (каб. 104,105) и санузел (№ 102), кабинета № 109 и санузла(№111), лестницы "левого крыла", лестницы "правого крыла"	14 050 360,51		
Оказание услуг по разработке ПСД на устройство "Спортивной площадки" на территории Общежития	370 865,17		
Оказание услуг по разработке ПСД на устройство "Вентилируемого фасада" здания общежития	450 000,00		
Выполнение работ по устройству "Вентилируемого фасада" здания Общежития		16 742 914,67	
Выполнение работ по текущему ремонту каб. № 120,120А,120Б,120В,120Г,120Д,124В, каб.№ 126,126А,126Б,126В,126Г,"Медпункт", каб.№ 128,129, в здании Общежития		4 389 800,35	
Выполнение работ по устройству "Спортивной площадки" на территории Общежития		5 602 843,91	
Выполнение работ по текущему ремонту напольного покрытия 2 этажа (правое крыло),напольного покрытия 3 этажа, напольного покрытия 4 этажа (правое крыло), жилого блока № 501-504, № 509-512, № 513-516, № 517-520, № 521-524, № 525-528, № 529-532, № 533-536, № 537-539, № 540-542, № 543-545, кухни № 1, на 5 этаже, кухни № 2, на 5 этаже, № 500, на 5 этаже, № 507 "Постирочная", на 5 этаже, № 508 "Комната отдыха", на 5 этаже, № 547 "Спортивный зал", на 5 этаже			24 990 452,46
	17 468 593,51	26 735 558,93	24 990 452,46
<i>Охотничий пер. д. 7, лит. А</i>			
Оказание услуг по разработке ПСД по текущему ремонту элементов благоустройства-асфальтового покрытия и на устройство ограждения (забора) внутридворовой территории			
Выполнение работ по текущему ремонту элементов благоустройства-асфальтового покрытия и на устройство ограждения (забора) внутридворовой территории	3 486 721,38		
Выполнение работ по текущему ремонту коридора и каб. № 315,316	2 920 570,42		
Выполнение работ по текущему ремонту санузла пом.№ 301 на 3 этаже, коридора и каб. № 317,318,319,320, "мужского санузла" (№211), "женского санузла"(№ 313) в здании № 2, 3-ий этаж			4 870 427,71
	6 407 291,80		4 870 427,71
<i>ул. Швецова д.22, лит. А</i>			

Оказание услуг по разработке проектно-сметной документации на создание "полной" доступной среды для ЛОВЗ			
Выполнение работ по созданию "полной" доступной среды для ЛОВЗ			
Оказание услуг по корректировке ПСД на ремонт фасада здания			
Выполнение работ по текущему ремонту каб. № 112 "Класс деловых игр", каб. № 309	2 331 884,78		
Выполнение работ по ремонту фасада здания		6 194 392,80	
Оказание услуг по разработке проектно-сметной документации на создание "полной" доступной среды для ЛОВЗ		135 000,00	
Выполнение работ по текущему ремонту "эвакуационной лестницы", по замене напольного покрытия на главной лестнице, каб. № 203,203А "Учебная часть", каб.№ 206, 207, каб. № 204, 205, каб.№ 108, каб.№ 101 , каб.№ 102, каб.№ 103, каб.№ 201, 202			11 357 779,16
Выполнение работ по благоустройству внутренней территории СПБ ГБПОУ «Петровский колледж»			12 385 691,96
	2 331 884,78	6 329 392,80	23 743 471,12
<i>ул. Курляндская д. 39, лит.Б,В,Д</i>			
Выполнение работ по текущему ремонту кабинета № 320 (комната хранения реактивов), № 105, 107,109 , кабинетов № 125,125А,125Б,125 В, помещений цокольного этажа, "Интерактивного стрелкового тира", помещения № 330 "Вентиляционной камеры," на 3 этаже , помещения № 403 "Вентиляционной камеры," на 4 этаже , помещения № 234 "Электрощитовой", на 2 этаже , помещений № 111 (Архив) и 113 (ЦПАТ), помещений № 126 и 127 на 1 этаже, помещений № 225,226, 227,228, помещения "Гардероба"(пом.№ 106) , ремонту напольного покрытия (линолеума) в кабинетах № 335,337, ремонту напольного покрытия (линолеума) в кабинетах № 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 210, 212, 214, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307			
Выполнение работ по установке индивидуального теплового пункта с установкой системы автоматического регулирования тепла и коммерческого узла учёта тепловой энергии в помещении здания № 126			
Выполнение работ по устройству и реконструкции системы общеобменной и противодымной вентиляции			

Оказание услуг по разработке проектно-сметной документации на модернизацию электрощитовых и силовых кабельных линий, прокладка резервных кабельных линий от подстанции, до вводных устройств			
Оказание услуг по разработке проектно-сметной документации (ПСД) на установку ограждающего забора с дворовой части и с фасадной стороны здания			
Оказание услуг по разработке ПСД на устройство "Вентилируемого фасада" здания			
Выполнение работ по текущему ремонту помещений "Библиотеки" на 2 этаже, коридора на 2 этаже от каб.209 до каб. 223 и учебных кабинетов № 212, 214, 215, 216, 219, подсобного каб.218, коридора на 3 этаже от каб.301 до каб. 309 и учебных кабинетов № 301,302,303,304(лаборантская),305, 306, 307, 309 и каб. 335,	17 882 146,10		
Выполнение работ по созданию "полной" доступной среды для ЛОВЗ	215 700,00		
Выполнение работ по устройству "Вентилируемого фасада" здания	8 324 975,61		
Выполнение работ по установке ограждающего забора с дворовой части здания, с фасадной стороны здания	6 108 385,14		
Выполнение работ по модернизации электрощитовых и силовых кабельных линий, прокладка резервных кабельных линий от подстанции, до вводных устройств	2 407 000,00		
Услуги по составлению проектно-сметной документации на систему видеонаблюдения "Петровский колледж"	591 666,67		
Услуги по составлению проектно-сметной документации на систему АПС и СОУЭ "Петровский колледж"	595 000,00		
Выполнение работ по монтажу системы оповещения и управления людей при пожаре и автоматической пожарной сигнализации, по монтажу системы видеонаблюдения	21 474 009,85		
Оказание услуг по разработке ПСД на устройство "Вентилируемого фасада" здания			570 000,00
Оказание услуг по разработке проектно-сметной документации на создание "полной" доступной среды для ЛОВЗ			164 000,00
	57 598 883,37		734 000,00
<i>ул. Моховая д. 6, лит А (Объект культурного наследия)</i>			
Выполнение работ по монтажу системы оповещения и эвакуации людей при пожаре 4-го типа и автоматической пожарной сигнализации	7 576 248,01		
Выполнение работ по оборудованию индивидуального теплового пункта с установкой системы автоматического регулирования тепла и коммерческого узла учёта тепловой энергии	1 954 450,00		
Оказание услуг по разработке проектно-сметной документации на текущий ремонт холла и лестницы "Парадного входа", проектно-сметной документации на текущий ремонт		6 113 500,00	

"Спортивного зала" и помещений общего пользования, проектно-сметной документации на текущий ремонт каб. № 112,113,113/1,113/2,113/3,114, (Помещения Столовой), проектно-сметной документации на текущий ремонт каб. № 201,202,203/1,205,206,206/1,207,209,210,211,212, проектно-сметной документации на текущий ремонт каб. №300,300/1,300/2 301,301/1,301/2,303, проектно-сметной документации на текущий ремонт коридоров и санузлов с 1 по 5 этаж, проектно-сметной документации на текущий ремонт каб. № 114/1,115,115/1,115/2,116 (Гардероб), ПСД на текущий ремонт кровли на здании (КГИОП) , ПСД по текущему ремонту элементов благоустройства - асфальтового покрытия внутридворовой территории			
Выполнение работ по текущему ремонту холла и лестницы "Парадного входа", "Спортивного зала" и помещений общего пользования, коридоров и санузлов с 2 по 5 этаж, каб. № 112, 113, 113/1, 113/2, 113/3, 114, (Помещения Столовой), каб. № 201, 202, 203/1, 205, 206, 206/1, 207, 209, 210, 211, 212, каб. № 300 ,300/1, 300/2, 301, 301/1, 301/2, 303, каб. № 114/1, 115, 115/1, 115/2, 116 (Гардероб)			35 642 680,31
Выполнение работ по текущему ремонту элементов благоустройства - асфальтового покрытия внутридворовой территории			1 350 600,00
	9 530 698,01	6 113 500,00	36 993 280,31
<i>ул. Псковская 28, лит.А (Гараж)</i>			
Оказание услуг по разработке ПСД на текущий ремонт фасада здания гаража, ПСД по текущему ремонту элементов благоустройства-асфальтового покрытия внутридворовой территории		310 000,00	
Выполнение работ по текущему ремонту элементов благоустройства-асфальтового покрытия внутридворовой территории			1 473 341,29
Выполнение работ по текущему ремонту фасада здания гаража			1 650 700,00
		310 000,00	3 124 041,29
<i>ул. Глинки д.23, лит.А (Общезжитие)</i>			
Выполнение работ по текущему ремонту жилых комнат № 105,210,310			1 688 714,33
			1 688 714,33
ИТОГО:	139 732 651,06	113 312 188,37	108 332 788,23

Улучшение социально-бытовых условий в колледже							
№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Финансовое обеспечение (тыс. руб.)		
					2022 год	2023 год	2024 год
1.	Улучшение социально – бытовых условий проживания обучающихся в общежитиях, включая условия для самоподготовки	Закупка недостающей мебели и оборудования.	Ежегодно	Начальник УСИ Заведующий АХО	2558000,00	2941900,00	3383000,00
2.	Организация системы доступного, разнообразного и качественного питания обучающихся и сотрудников.	Выполнение программы производственного контроля и ХАССП.	Ежегодно	Заведующий столовой	7672000,00	8592640,00	9623400,00
3.	Переоснащение и комплектование столовой колледжа (ул. Балтийская, д. 35) с учетом новых технологий и в соответствии с требованиями СанПиН	Реконструкция (капремонт) столовой колледжа	2022 год	Начальник УСИ Заведующий столовой	7850000,00	-	-
4.	Обеспечение помещений общежитий, учебных лабораторий и спортзалов медицинскими аптечками.	Приобретение аптечек первой помощи.	Ежегодно	Руководитель службы охраны труда	12000,00	12000,00	12000,00
5.	Мониторинг здоровья обучающихся и сотрудников колледжа.	Стабилизация и улучшения эпидемиологических ситуаций	Ежегодно	Начальник УСИ Медработник	-	-	-
6.	Проведение обследования на раннее выявление туберкулеза у обучающихся и сотрудников.	Проведение флюорографического обследования и постановка проб манту.	Ежегодно	Начальник УСИ Медработник	-	-	-

7.	Организация и проведение периодических медицинских осмотров сотрудников колледжа	Оформление медицинских документов и выявление профпригодности сотрудников.	Ежегодно	Начальник УСИ	2850000,00	3277000,00	3768100,00
8.	Создание комфортной здоровосберегающей среды образования обучающихся в соответствии с требованиями СанПиН	Оснащение кабинетов и лабораторий необходимым оборудованием для выполнения гигиенического и питьевого режима	Ежегодно	Начальник УСИ Заведующий АХО	50000,00	55000,00	60000,00
9.	Проведение профилактических мероприятий для создания среды по здоровому образу жизни	Уменьшение заболеваемости обучающихся и сотрудников, профилактика вредных привычек	Ежегодно	Медработник			

6.5.Создание безопасных условий реализации образовательного процесса

Цель - создание безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников колледжа в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, антитеррористической защищенности, пожарной безопасности и охраны труда, а также обеспечение исполнения персоналом и работниками воинской обязанности в соответствии с Конституцией РФ, Федеральными конституционными законами, федеральными законами от 29.12.2012 г. №272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 12.02.1998 г. №28-ФЗ «О гражданской обороне», от 21.12.1994 г. №68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», от 21.12.1994 г. №69-ФЗ «О пожарной безопасности», от 06.03.2006 г. №35-ФЗ «О противодействии терроризму», от 31.05.1996 г. №61-ФЗ «Об обороне», от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», от 26.02.1997 г. №31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации».

Задачи:

1. Повышение антитеррористической защищённости объектов колледжа.
2. Обеспечение защиты персонала и обучающихся в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.
2. Совершенствование пожарной безопасности колледжа, поддержание ее в соответствии с требованиями руководящих документов
4. Совершенствование работы по ведению воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе.
5. Совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и улучшению условий труда.

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
Обеспечение защиты работников и обучающихся в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера				
1	Подготовка руководящего состава, КЧС ПБ, нештатных формирований гражданской обороны, работников и обучающихся к адекватным действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций.	Проведение обучения, семинаров, собраний для работников и обучающихся.	2022-2024	Начальник штаба по делам ГО и ЧС
2	Создание актуального цифрового контента в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в соответствии с федеральными государственными требованиями и размещение его на портале колледжа	Обеспечение доступа работников и обучающихся колледжа к актуальному цифровому контенту в области защиты от опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера	2022-2024	Начальник штаба по делам ГО и ЧС Специалист ГО
3	Организация образовательного процесса работников и обучающихся колледжа в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС посредством проведения занятий в группах с использованием интерактивной связи участников.	Обучение работников и обучающихся основным способам защиты и действиям в чрезвычайных ситуациях с использованием цифровой образовательной среды.	2022-2024	Заместитель директора по административной деятельности и безопасности Начальник штаба по делам ГО и ЧС

4	Проведение командно-штабных и объектовых тренировок с работниками и обучающимися по вопросам гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций.	Совершенствование навыков руководящего состава гражданской обороны, формирований ГО, персонала и обучающихся в проведении мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий.	2022-2024	Заместитель директора по административной деятельности и безопасности Начальник штаба по делам ГО и ЧС
5	Размещение в цифровом виде на портале колледжа материалов командно-штабных и объектовых тренировок с работниками и обучающимися	Подготовка 100% работников и обучающихся к адекватным действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций, обеспечение единого понимания целей и задач проводимых мероприятий с использованием цифровой образовательной среды	2022-2024	Начальник штаба по делам ГО и ЧС Начальник отдела по связям с общественностью
6	Создание электронных журналов учета подготовки работников по вопросам ГО.	Совершенствование подготовки работников в области ГО с использованием цифровой образовательной среды	2022-2024	Начальник штаба по делам ГО и ЧС
7	Закупки имущества гражданской обороны для работников колледжа в соответствии с установленными нормами	Обеспечение работников колледжа средствами индивидуальной защиты с целью защиты жизни и здоровья при возникновении чрезвычайных ситуаций	2022-2024	Заместитель директора по закупкам Начальник штаба по делам ГО и ЧС

Обеспечение защиты работников и обучающихся в области пожарной безопасности и антитеррористической защищённости объектов колледжа							
№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Финансовое обеспечение (тыс. руб.)		
					2022	2023	2024
1.	Разработка и изготовление планов эвакуации в случае возникновения пожара во всех корпусах и комнатах общежитий	Соблюдение требований пожарной безопасности	Март	Инженер пожарной охраны	288,66		
2.	Испытания внутреннего противопожарного водопровода зданий колледжа	Соблюдение требований пожарной безопасности	Март-октябрь	Инженер пожарной охраны	24,2		
3.	Проверка состояния огнезащитной обработки деревянных конструкций чердачных помещений зданий колледжа по адресу: ул. Балтийская л.35, ул. Курляндская д. 39, пер. Охотничий д. 7, ул. Швецова д.22, ул. Моховая, д. 6, г. Пушкин ул. Глинки д. 2	Соблюдение требований пожарной безопасности	Июнь	Инженер пожарной охраны	67,57		
4.	Перезарядка первичных средств пожаротушения во всех корпусах колледжа	Соблюдение требований пожарной безопасности	Июль	Инженер пожарной охраны	180,42		
5.	Приемка СПб ГБПОУ «Петровский колледж» к новому 2022/2023 учебному году Управлением по Адмиралтейскому району ГУ МЧС России по г. Санкт-Петербургу	Соблюдение требований пожарной безопасности	Июль	Инженер пожарной охраны	Июль	Июль	Июль

6.	Приемка СПб ГБПОУ «Петровский колледж» к новому 2022/2023 учебному году Управлением по Центральному району ГУ МЧС России по г. Санкт-Петербургу	Соблюдение требований пожарной безопасности	Июль	Инженер пожарной охраны	Июль	Июль	Июль
7.	Приемка СПб ГБПОУ «Петровский колледж» к новому 2022/2023 учебному году Управлением по Кировскому району ГУ МЧС России по г. Санкт-Петербургу	Соблюдение требований пожарной безопасности	Июль	Инженер пожарной охраны	Июль	Июль	Июль
8.	Приемка СПб ГБПОУ «Петровский колледж» к новому 2022/2023 учебному году Управлением по Пушкинскому району ГУ МЧС России по г. Санкт-Петербургу	Соблюдение требований пожарной безопасности	Июль	Инженер пожарной охраны	Июль	Июль	Июль
9.	Приобретение рамок металлодетекторов с функцией измерения температуры тела в корпуса ул. Балтийская л.35, ул. Балтийская, д.26, ул. Курляндская д. 39, пер. Охотничий д. 7, ул. Швецова д.22, ул. Моховая, д. 6, г. Пушкин ул. Глинки д. 23	Соблюдение требований антитеррористической безопасности	Март	Заместитель директора по закупкам Начальник отдела безопасности	10 425,33		
10.	Проверка готовности СПб ГБПОУ «Петровский колледж» к новому 2022/2023 учебному году территориальными органами МВД России и Росгвардии	Соблюдение требований безопасности	Июнь-август	Начальник отдела безопасности	Июнь-Август	Июнь-Август	Июнь-Август

11.	Проверка работоспособности систем видеонаблюдения и управления контролем доступом в корпусах колледжа	Соблюдение требований безопасности	01.08.2022	Начальник отдела безопасности	01.08.2022	01.08.2023	01.08.2024
12.	Проверка работоспособности охранной сигнализации и кнопок тревожной сигнализации в корпусах колледжа Взаимодействие с территориальными органами МВД России и Росгвардии	Соблюдение требований безопасности	01.08.2022	Начальник отдела безопасности	01.08.2022	01.08.2023	01.08.2024
13.	Взаимодействие с территориальными органами МВД России и Росгвардии	Соблюдение требований безопасности	Постоянно	Начальник отдела безопасности	Постоянно	Постоянно	Постоянно

Совершенствование работы по ведению воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе				
1	Создание актуального цифрового контента документов в области воинского учета и бронирования граждан в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.03.1998 г. «О воинской обязанности и военной службе», Постановления Правительства РФ от 21.11.2006 г. №719 и размещение его на портале колледжа и в электронной библиотеке	Обеспечение доступа работников и обучающихся колледжа к актуальному цифровому контенту в области воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе в соответствии с федеральными государственными требованиями	2022-2024	Начальник ВУС
1	Ведение электронных личных карточек с персональными данными воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, работающих (обучающихся) в колледже, в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 21.11.2006 г. №719	Обеспечение полноты и достоверности персональных данных лиц, состоящих на воинском учете в колледже, их соответствие учетным данными военных комиссариатов	2022-2024	Начальник ВУС

Совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и улучшению условий труда

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Финансовое обеспечение (тыс. руб.)		
					2022	2023	2024
1	Вывоз и обезвреживание элементов питания, ламп ртутных, ртутно-кварцевых, люминесцентных, утративших потребительские свойства	Соблюдение экологической безопасности	Сентябрь	Руководитель службы охраны труда	55,19	55,19	55,19
2	Обследование вентиляционных каналов колледжа по адресу: г. Санкт-Петербург, ул. Балтийская, д. 26, ул. Моховая, д. 6, г. Пушкин, ул. Глинки, д. 23	Соблюдение безопасности зданий и сооружений	Март Май Сентябрь	Руководитель службы охраны труда	20,9	20,9	20,9
3	Оснащение аптечками для оказания первой медицинской помощи	Оказание первой доврачебной помощи пострадавшим	Январь		12	12	12
4	Оснащение знаками безопасности	Соблюдение требований охраны труда	Май		2,05	2,05	2,05
5	Оснащение картриджами для бесконтактных систем обработки рук	Профилактика коронавирусной инфекции	Январь		944,24	944,24	944,24
6	Обеспечение работников перчатками одноразовыми	Профилактика коронавирусной инфекции	Январь		159,75	159,75	159,75
7	Оснащение плакатами мастерские колледжа	Соблюдение требований охраны труда	Май		5,26	5,26	5,26
8	Обеспечение работников и обучающихся спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты	Обеспечение работников и обучающихся специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты	Февраль, март		1 342,45	1 342,45	1 342,45

7. Повышение качества управления

Управление в колледже строится на принципах самоуправления и единоначалия и осуществляется в соответствии с законодательством РФ и правовыми актами Правительства Санкт-Петербурга, Уставом и указаниями Учредителя.

Система управления колледжа построена с учетом широкого привлечения общественных структур, максимально учитывая потребности всех заинтересованных в достижении целей сторон: обучающихся и их родителей, персонала колледжа, работодателей и социальных партнеров, органов управления образованием, региональных, районных, и муниципальных органов власти, общества в целом.

Задачи:

1. Повышение качества управления в колледже путем внедрения и совершенствования новых моделей и технологий управления.
2. Реализация проектного управления.
3. Развитие общественных институтов управления в колледже.
4. Мониторинг деятельности колледжа в соответствии с показателями «Мониторинга качества подготовки кадров».
5. Реализация мероприятий по противодействию коррупции.
6. Участие колледжа в инновационной работе.

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1. Повышение качества управления в колледже путем внедрения и совершенствования новых моделей и технологий управления				
1.1	Обновление и систематизация документации колледжа в соответствии с новыми нормативными актами	Обновленная документация	По мере обновления документов государственной политики в области образования	Директор Руководители 2-го уровня
1.2	Формирование единой информационно-образовательной среды колледжа	Сформированная информационно-образовательная среда колледжа	2022	Директор Начальник ЦИО
1.3	Совершенствование информационно-образовательной среды колледжа		2023-2024	
1.4	Оптимизация организационной структуры колледжа	Оптимизированная организационная структура	Ежегодно	Директор
1.5	Проведение ежегодного анкетирования основных групп потребителей образовательных услуг колледжа	Итоги результатов анкетирования	Ежегодно	Директор Старший методист ЦР

1.6	Поддержание СМК в колледже в соответствии со стандартом ГОСТ Р ИСО 9001-2015	Обновленная документация	2022-2024	Директор Старший методист ЦР
1.7	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности в колледже	Проведена независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности в колледже	2022	Директор Рабочая группа по проведению самооценки
1.8	Совершенствование системы принятия управленческих решений (с учетом мнения коллегиальных органов управления и на основании свидетельств)	Управленческие решения	Ежегодно	Директор
1.9	Совершенствование системы оплаты труда	Актуализирована имеющаяся нормативно-правовая база, регламентирующая реализацию новой системы оплаты труда, отработаны механизмы ее реализации	Ежегодно	Директор
2. Реализация проектного управления				
2.1	Реализация проекта по созданию мастерских по Лоту №1 «Искусство, дизайн и сфера услуг»	На базе колледжа функционируют 5 мастерских: Администрирование отеля, Графический дизайн, Организация экскурсионных услуг, Парикмахерское искусство, Туризм	2022-2024	Начальник ЦК Заведующий ОМПТС
2.2	Повышение квалификации управленческой команды колледжа в области проектного управления	Обучение руководителей в области проектного управления	2022-2024	Директор Начальник У КР и НДО
2.3	Разработка документов для участия в гранте по созданию мастерских по актуальному направлению подготовки	Разработаны документы для участия в гранте по созданию мастерских по актуальному направлению подготовки	Март – апрель 2022	Начальник ЦК

2.4	Участие в гранте по созданию мастерских по актуальному направлению подготовки	Поданы документы для участия в гранте по созданию мастерских по актуальному направлению подготовки	2022	Начальник ЦК
2.5	Участие в профориентационном проекте «Билет в будущее»	Привлечение 300 абитуриентов для участия в проекте «Билет в будущее»	2022	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник центра профориентации
2.6	Разработка проекта «Внедрение современных технологий обучения в образовательный процесс – Учебная фабрика»	Разработан проект «Внедрение современных технологий обучения в образовательный процесс – Учебная фабрика»	Февраль 2022	Заместитель директора по УВР
2.7	Реализуется проект «Внедрение современных технологий обучения в образовательный процесс – Учебная фабрика»	Внедрена технология Учебная фабрика в образовательный процесс по специальностям «Коммерция», «Реклама», «Дизайн», «Экономика и бухгалтерский учёт», «Информационные системы и программирование»	Октябрь 2022	
2.8	Разработка документов для участия в проекте «Программы ЕС Эрасмус+»	Разработаны документы для участия в проекте	Февраль 2022	Начальник ЦК
2.9	Участие в международном проекте «ImProfEdu»	Реализация мероприятий проекта	2022	Начальник ЦК
3. Развитие общественных институтов управления в колледже				
3.1	Участие представителей работодателей в попечительском и наблюдательном советах колледжа	Работа советов	Ежегодно	Директор
3.2	Совершенствование работы коллегиальных органов управления колледжем и рабочих групп	Работа коллегиальных органов управления	Ежегодно	Директор

4. Мониторинг деятельности колледжа в соответствии с показателями «Мониторинга качества подготовки кадров»				
4.1	Мониторинг деятельности колледжа в соответствии с запросами Минпросвещения России и Учредителя	Результаты мониторинга	Ежегодно	Директор Заместитель директора по УР
4.2	Анализ материально-технической базы колледжа с целью реализации образовательных программ, в том числе ТОП-50 и подготовка обучающихся к чемпионатам WSR различного уровня	Составление перечня ремонтов и закупок	2022-2024	Директор Заместитель директора по МТО
4.3	Мониторинг образовательных траекторий обучающихся, трудоустройства и карьеры выпускников	Результаты мониторинга	Ежегодно	Директор Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
4.4	Ежегодное проведение самообследования колледжа	Отчет о самообследовании колледжа	Ежегодно	Старший методист ЦР
4.5	Проведение мониторинга удовлетворенности заинтересованных сторон доступностью и качеством образовательных услуг	Результаты анкетирования	Ежегодно	Старший методист ЦР Начальник МЦПК
4.6	Принятие управленческих решений в соответствии с проведенным мониторингом	Управленческие решения	2022-2024	Директор колледжа
5. Реализация мероприятий по противодействию коррупции				
5.1	Обеспечение доступа информации о деятельности колледжа с помощью Web ресурсов	Доступная информация на сайте колледжа	2022-2024	Начальник ЦИО
5.2	Обеспечение работы по повышению эффективности применения антикоррупционного законодательства, неукоснительное соблюдение норм закона «О борьбе с коррупцией», Кодекса этики и	Соблюдение норм законодательства	2022-2024	Заместитель директора по административной деятельности и безопасности

	служебного поведения работников колледжа			
5.3	Анкетирование студентов и выпускников колледжа	Итоги результатов анкетирования Повышение качества подготовки специалистов для различных отраслей промышленности региона	Февраль - июнь 2022-2024	Заместитель директора по административной деятельности и безопасности
6. Участие колледжа в инновационной работе				
6.1	Обучение работников колледжа	Повышение профессиональной компетентности работников будет способствовать переходу колледжа на качественно новый уровень инновационного развития	Март – май Октябрь – ноябрь 2022-2024	Начальник У КР и НДО
6.2	Разработка и внедрение системы мотивации	Повышение заинтересованности работников в решении текущих и стратегических задач инновационного развития колледжа	Февраль – сентябрь 2022-2024	Директор Начальник У КР и НДО
6.3	Анализ востребованных инноваций в области управления и образовательного процесса	Проведенный анализ позволит в рамках реализации инновационных проектов вывести на качественно новый уровень «западающие» элементы(направления деятельности) в области управления и образовательного процесса	Март – май 2022-2024	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УР Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник У КР и НДО
6.4	Активизация использования социальных сетей в управлении и образовательном процессе	Повышение рейтинга колледжа, увеличение количества абитуриентов, социальных партнеров, в том числе работодателей Повышение качества условий реализации образовательного процесса	Постоянно	Директор Начальник отдела по связям с общественностью

8. Реализация проекта по созданию мастерских по Лоту № 1 «Искусство, дизайн и сфера услуг»

Проект «Создание мастерских, оснащенных в соответствии с современными требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов и инфраструктурных листов Ворлдскиллс» (далее –Проект), реализуется в рамках мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования) национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на период до 2024 федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование».

Цель проекта: практическая подготовка обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия.

Основные функции:

- образовательная деятельность по основным профессиональным образовательным программам СПО на уровне, соответствующем профессиональным стандартам, лучшему отечественному и международному опыту, в том числе стандартам Ворлдскиллс Россия;
 - образовательная деятельность по программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки на уровне, соответствующем профессиональным стандартам, лучшему отечественному и международному опыту, в том числе стандартам Ворлдскиллс Россия;
 - образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам для детей и взрослых;
 - обеспечение условий для оценки компетенций и квалификации обучающихся;
- проведение профориентационных мероприятий для обучающихся образовательных организаций Санкт-Петербурга, в том числе с целью получения первой профессии.

Реализация мероприятий проекта позволит:

1. выстроить систему эффективного дополнительного профессионального образования и профессионального обучения по профессиям, в том числе для сдачи демонстрационного экзамена с учетом опыта Союза Ворлдскиллс;
2. обеспечить подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия;
3. оказать влияние на рост конкурентоспособности среднего профессионального образования Санкт-Петербурга на международном уровне.

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (на конец 2024 года)	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
<i>1. Реализация образовательных программ с использованием ресурсов мастерских и проведение демонстрационного экзамена (ДЭ)</i>				
1.1	Реализация основных образовательных программ и проведение ДЭ			
1.1.1	Реализация основных профессиональных образовательных программ: 43.02.02 Парикмахерское искусство 43.02.03 Стилистика и искусство визажа 43.02.10 Туризм 43.02.11 Гостиничный сервис 43.02.13 Технология парикмахерского искусства 43.02.14 Гостиничное дело 42.02.01 Реклама 54.02.01 Дизайн (по отраслям)	680 выпускников успешно прошли государственную итоговую аттестацию с присвоением соответствующей квалификации	2022 -2024	Заместитель директора по УР
1.1.2	Проведение ДЭ в рамках ГИА для обучающихся колледжа по специальностям: 43.02.14 Гостиничное дело 43.02.13 Технология парикмахерского искусства 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет 09.02.03 Программирование в компьютерных системах 09.02.07 Информационные системы и программирование	475 выпускников колледжа успешно сдали ДЭ	2022 -2024	Заместитель директора по УР
1.1.3	Проведение ДЭ в рамках ГИА для обучающихся ПОО Санкт-Петербурга по профессиям/специальностям, входящих в Лот № 1 «Искусство, дизайн и сфера услуг» по заявкам сторонних ПОО Санкт-Петербурга	460 выпускников сторонних ПОО Санкт-Петербурга успешно сдали ДЭ	2022 -2024	Заместитель директора по УР
1.1.4	Проведение ДЭ в рамках промежуточной аттестации для обучающихся колледжа	320 обучающихся колледжа успешно сдали ДЭ в рамках освоения профессиональных модулей по профессиям/специальностям, входящих в	2022 -2024	Заведующие учебными подразделениями

		Лот № 1 «Искусство, дизайн и сфера услуг»		
1.2	Реализация программ профессионального обучения (ПО)			
1.2.1	Реализация программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих для обучающихся колледжа	- 33 программы реализованы для обучающихся колледжа; - 600 обучающихся колледжа прошли обучение	2022 -2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
1.2.2	Реализация программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих для граждан РФ	- 20 программ реализовано для граждан РФ; - 115 граждан РФ (за исключением обучающихся колледжа) прошли обучение	2022 -2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
1.2.3	Реализация программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	- 31 программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих реализовано для обучающихся колледжа и граждан РФ; - 300 граждан РФ (в т.ч. обучающиеся колледжа) прошли обучение	2022 -2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
1.3	Реализация программ дополнительного профессионального образования (ДПО)			
1.3.1	Реализация программ ДПО для обучающихся колледжа	- 49 программ ДПО реализовано для обучающихся колледжа; - 1080 обучающихся колледжа прошли обучение по программам ДПО	2022 -2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
1.3.2	Реализация программ ДПО для граждан РФ	- 20 программ ДПО реализовано для граждан РФ; - 300 граждан РФ прошли обучение по программам ДПО	2022 -2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
1.4	Реализация дополнительных общеобразовательных и общеразвивающих программ (ДОП)			
1.4.1	Реализация ДОП для обучающихся колледжа	- 12 ДОП реализовано для обучающихся колледжа; - 640 обучающихся колледжа прошли обучение по программам ДОП	2022 -2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
1.4.2	Реализация ДОП для учащихся СОШ в рамках проведения профориентационных мероприятий колледжа	- 20 ДОП реализовано для учащихся СОШ Санкт-Петербурга; - 300 учащихся СОШ Санкт-Петербурга прошли обучение на базе мастерских	2022 -2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству

1.4.3	Реализация ДОП для учащихся СОШ в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг	- 12 ДОП реализовано для учащихся СОШ; - 120 учащихся СОШ прошли обучение на базе мастерских	2022 -2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
2 Разработка и реализация программ повышения квалификации педагогических работников				
2.2	Реализация программ повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ для педагогических работников колледжа и сторонних ПОО (в том числе на основе сетевой формы сотрудничества)	- 16 программ повышения квалификации педагогических работников по внедрению современных программ и технологий обучения реализовано (в т.ч. 14 программ для сторонних ОО) реализовано на базе мастерских; - 160 преподавателей Санкт-Петербурга	2022 -2024	Начальник У КР и НДО
3 Использование МТБ мастерских в рамках реализации мероприятий федерального проекта «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс)				
3.1	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников по программам Союза Ворлдскиллс в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг	- 10 программ профессионального обучения и программ дополнительного профессионального образования реализовано; - 60 граждан РФ прошли обучение на базе мастерских и успешно прошли итоговую	2022 -2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
3.2	Подготовка к чемпионатам «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)			
3.2.1	Подготовка обучающихся колледжа к чемпионатам «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	- организована и проведена подготовка участников к Региональному Чемпионату и отборочному этапу для участия в Финале Национального Чемпионата по компетенциям «Администрирование отеля», «Графический дизайн», «Дизайн интерьера», «Организация экскурсионных услуг», «Парикмахерское искусство», «Визаж и стилистика», «Туризм», «Туроператорская деятельность», «Реклама», «Видеопроизводство»	2022 -2024	Заместитель директора по УВР
3.1.1	Совместная подготовка обучающихся ПОО Санкт-Петербурга к чемпионатам «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по заявкам сторонних организаций	- организована и проведена подготовка участников к отборочному этапу для участия в Финале Национального Чемпионата по компетенциям Лота № 1 «Искусство, дизайн и сфера услуг»		Заместитель директора по УВР

3.2	Организация площадки для проведения чемпионатов «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	- организованы площадки для проведения Чемпионатов «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по компетенциям «Организация экскурсионных услуг», «Туроператорская деятельность» и др. площадок по заявке РКЦ Санкт-Петербурга	2022 -2024	Заместитель директора по УВР
4	Взаимодействие с профессиональными образовательными организациями РФ по обмену опытом реализации федерального проекта «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	- заключено 3 договора о сетевом сотрудничестве с ПОО РФ; - реализованы совместные проекты, в т.ч. с использованием дистанционных технологий, по обмену опытом реализации инновационных технологий в рамках деятельности мастерских	2022 -2024	Заместитель директора по УВР
5	Участие в инновационных проектах и программах Правительства Санкт-Петербурга	- организована и проведена подготовка обучающихся для участия во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства среди обучающихся СПО по специальностям направления «Искусство, дизайн и сфера услуг»; - организована площадка для проведения Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства среди обучающихся СПО по УГС 43.00.00 Сервис и туризм; - проведены «Дни мастерских» в рамках реализации совместного проекта Фонда поддержки инноваций и молодежных инициатив Санкт-Петербурга; - организовано участие в Конкурсе St. Petersburg Young Design 2021 по направлениям «дизайн» и «искусство»; - участие в мероприятиях проекта Агентства Стратегических инициатив «Точки кипения» в Санкт-Петербурге	2022 -2024	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству

6	Участие в конкурсах профессионального мастерства по группе компетенций направления «Искусство, дизайн и сфера услуг»	- организована подготовка для участия обучающихся колледжа в конкурсах профессионального мастерства: «Мастера гостеприимства», «Молодежные Дельфийские игры», «Х муза», «Невские берега», Открытый чемпионат «СМС» и др.	2022 -2024	Заместитель директора по УВР
7	Информирование о ходе проекта, тиражирование материалов	Публикации в СМИ и на сайте колледжа	2022 -2024	Начальник отдела по связям с общественностью